

**T.C.**  
**NARLIDERE BELEDİYESİ**  
**Gün IşığI Kadın Danışma Merkezi**  
**YÖNETMELİĞİ**

**1. Bölüm**

**AMAÇ- DAYANAK-KAPSAM- TANIMLAR**

**MADDE 1-AMAÇ** :Bu Yönetmelik İzmir Narlıdere Belediyesi Gün IşığI Kadın Danışma Merkezi bünyesinde sunulan hizmetlerin tür ve niteliğI, sorumlulukları, çalışma yöntem ve esaslarının, örgütlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

**MADDE 2-DAYANAK** : 5393 sayılı Belediye Kanununun 14. Maddesinin (a) bendi ve 5251 sayılı Başbakanlık Kadın Statü Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, Anayasa'nın 41. Maddesi, 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu, 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun, 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu ve 5256 sayılı Aile ve Sosyal Araştırmalar Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununa göre hazırlanmıştır.

**MADDE 3-KAPSAM** : Bu yönetmelik İzmir Narlıdere Belediyesi Gün Iışığı Kadın Danışma Merkezinin, çalışma yöntem ve esaslarını kapsar.

**MADDE 4-TANIMLAR**

**Merkez** :İzmir Narlıdere Belediyesi tarafından oluşturulan Gün Iışığı Kadın Danışma Merkezi

**Bakanlık** : Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanını ifade eder.

**Başkanlık** : Narlıdere Belediyesi Başkanını ifade eder.

**Birim Sorumlusu** : Narlıdere Belediyesi tarafından görevlendirilen, Gün Iışığı Kadın Danışma Merkezi'nin iş ve işlevlerini yürütecek Belediye Başkanına bağılı olarak çalışacak personel.

## 2.Bölüm

### Gün Işığı Kadın Danışma Birimi Görevleri

#### MADDE 5-Gün Işığı Kadın Danışma Birimi Görevleri Şunlardır:

Çağdaş, demokratik, ileri bir toplum için, kadınların güçlendirilmeleri, etkinlik alanlarının genişletilmesi, eğitim, istihdam, sağlık, siyaset, hukuk vb. alanlarında eşit fırsat ve olanaklardan yararlanmalarının sağlanması amacıyla:

1. Kadın Sorunlarının Tespiti: Kadın Dernekleri, Mili Eğitim, Ege Üniversitesi, 9 Eylül Üniversitesi, Emniyet Müdürlüğü, Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Halk Eğitim Merkezi, Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirliği yaparak anket, karşılıklı görüşme, seminer ve kadın başvuruları yoluyla sorunları belirlemek,
2. Kadına karşı her türlü ayrımcılığa önlemek, kadının insan haklarını geliştirmek, kadını ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda etkin hale getirmek eğitim düzeyini yükseltmek amacıyla her türlü çalışmaya destek vermek, bu konularda stratejiler geliştirmek, plan ve programları oluşturmak ve temel politikaların belirlenmesine katkıda bulunmak,
3. Kanunları ve idari düzenlemeleri görev alanı çerçevesinde izleyerek kadınların eşit hak ve fırsatlar ulaşmasını sağlayacak çalışmalar yapmak,
4. Kadınlara kanunlarla verilen hakların tam ve eşit kullanılabilmesi ve kadın-erkek eşitliğinin toplumsal kalkınma sorunu olarak algılanması amacıyla kamuoyunu bilgilendirmek,
5. Sağlık, eğitim, kültür, çalışma ve sosyal güvenlik başta olmak üzere bütün alanlarda kadınların ilerlemesini sağlayıcı ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı çalışmalarda bulunmak,
6. Görev alanına giren konularda bilgi sistemleri, istatistikleri derlemek, görsel ve basılı yayınlar yapmak veya yaptırmak, eğitim amaçlı faaliyetlerde bulunmak, yurt içi ve yurt dışı kongre, seminer, toplantı ve benzeri etkinlikler düzenlemek,
7. Kadın için önemli günlerin kutlanmasına öncülük etmek,
8. Resmi kurum ve kuruluşlardan görevlendirilen kadın sorumluları arasındaki işbirliğini sağlamak,
9. Resmi kurum ve kuruluşlardaki kadın sorumluları ile kadın dernekleri arasında işbirliğini sağlamak, kadın sorunlarının çözümünde, tümünün birlikte hareket etmesine öncülük etmek,
10. Kadın sorunlarının çözümü için çalışma grupları oluşturmak. Özellikle sağlık, ekonomik, hukuksal ve psikolojik sorunlar için daimi çalışma grupları oluşturmak, araştırmacıların bilgisine sunmak. Bu çalışmaların sonucu kadın konulu arşivleme yapmak,
11. Kadın sorunları ile ilgilenecek profesyonel/gönüllü kadrolar oluşturmak,
12. Kadın sorunları üzerine başvuruları almak, ilgili yerlere göndermek sonuçlanmasını takip etmek,
13. Kadına yönelik eğitim çalışmaları yapmak, konferans, panel, sempozyum düzenlemek,

14. Başarılı kadınları kamuoyu gündemine çıkarmak,
15. Kadınların ekonomik sorunlarının çözümü için projeler geliştirmek, uygulamak,
16. Kadın sorunları ile ilgili kurum ve kuruluşlarla yazışmak, Bakanlık emirlerini takip ve icra etmek,
17. Kadına yönelik, Belediyece verilecek emirleri takip ve icra etmek,
18. Aile içinde ya da dışında fiziksel, cinsel veya psikolojik, ekonomik şiddete uğrayan kadınlardan başvuruları dinlemek, onların korkularını, utanma, suçluluk, yılgınlık duygularını, yalnızlık ve çaresizliklerini yenebilmek için psikolojik destek sunmak, kadınların, kendilerinin verdikleri kararlara saygılı bir biçimde çözüm arayışlarına katkıda bulunmak, özgüvenlerini geliştirmek. Doktor, karakol, hastane, savcılık gibi yerlere yapacakları başvuruda yardımcı olmak, kendilerine ve çocuklarına kuracakları yeni yaşam için halli gereken hukuksal problemler konusunda bilgi vermek, danışmanlık yapmak,
19. Kadınların yasal haklarını öğrenmelerine ve kullanmalarına destek olmak amacıyla, sohbet toplantıları, sinema-video izleme günleri, seminer ve konferanslar düzenlemek,
20. Kadınlara kadın sağlığı, doğum kontrolü, ana-çocuk sağlığı vb. konularında danışmanlık hizmeti sunmak, bilgilendirmek, yönlendirmek,
21. Kadınların sorunlarını paylaşmak, ortak çözümler aramak amaçlı tanışma ve Dayanışma toplantıları düzenlemek, kadın emeğinin, kültürünün ve dayanışmasının yaratılması ve geliştirilmesi konusunda çalışmalar ve araştırmalar yapmak,
22. Kadınların kişisel becerilerinin geliştirmeleri amacıyla Halk Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle beceri kurslarının açılmasını sağlamak,
23. Başvurularla ilgili istatistikleri düzenli olarak tutmak, hazırlamak, takip etmek,
24. Okuma-yazma bilmeyen kadınlar için, Halk Eğitim Merkezi işbirliğiyle okuma-yazma kursları açmak,
25. İlçemizde sosyal, kültürel ve ekonomik alanlarda çalışmalar yaparak, sonuçları ile ilgili veriler oluşturmak,
26. Meslek edindirme kursları açarak, kurslarda yetiştirilen kadınların iş edinebilmelerini ve aile ekonomisine katkıda bulunmalarını sağlamak,
27. Ulusal ve uluslar arası planda sosyal, kültürel ve ekonomik her alanda Dayanışma yaratmak ve bu konuda çalışmalar yapmak,

#### **MADDE 6-Gün Işığı Danışma Merkezi'nin oluşumu:**

- a- Bu merkez, Narlıdere Belediyesi'ne bağlı olarak çalışır. Merkezin çalışmalarında Narlıdere Belediyesi tarafından görevlendirilen, merkez sorumlusu sorumludur.
- b- Merkez, belediyece tahsis edilen görev mahallinde çalışır.
- c- Merkez giderleri; Belediye bütçesi ve Sosyal Yardımlaşma Fonu, gelir

- getirici sosyal organizasyonlar vasıtasıyla sağlanır.
- d- Merkez sorumlusu, Merkeze gelen başvuruları alarak, Merkezin kuruluş amaç ve görevleri doğrultusunda çözümü için çalışır.
- e- **Çalışma grupları:** Gün IşığI Kadın Danışma Merkezi, Merkez sorumlusuna bağlı çalışan aşağıdaki çalışma gruplarını kurar.

- . Kadın Sorunlarını Tespit Çalışma Grubu
- . Psikolojik Sorunlarını Tespit Çalışma Grubu
- . Hukuksal Sorunlarını Tespit Çalışma Grubu
- . Ekonomik Sorunlarını Tespit Çalışma Grubu
- . Kadın Günlerini Kutlama Çalışma Grubu
- . Siyasal Yaşama Katılma Çalışma Grubu
- . Eğitim Sorunları Çalışma Grubu
- . Kadın Sorunları ile ilgili Arşiv Oluşturma Çalışma Grubu

- 1- Çalışma grupları oluşumundan itibaren 15 gün içinde ilk toplantısını yapar.Kendi içinde bir başkan seçer.
- 2- Çalışma gruplarının çalışmalarına merkez yardımcı olur. Merkez sorumlusu, çalışma gruplarının doğal üyesi ve kolaylaştırıcısıdır. Kırtasiye alımı, basılı evrak, davetiye vb. merkez tarafından karşılanır.
- 3- Çalışma grupları Merkez Sorumlusundan gelen önerileri ve başvuruları inceler, görüşüyle birlikte değerlendirilmek üzere Merkez sorumlusuna sunar.
- 4- Yapılan toplantı ve çalışmalar Gün IşığI Kadın Merkezi'nde yürütülür.
- 5- Çalışma grupları kendi alanlarında çalışmalar yapar, projeler geliştirir ve icra edilmesi için Kadın Merkezi Sorumlusuna sunar. Merkezde değerlendirilen proje Belediye Başkanının onayına sunulur.Onaylanan proje Merkez tarafından uygulanır.

## **MADDE 8- GÜN IŞIĞI KADIN DANIŞMA MERKEZİ ÇALIŞMA YÖNTEMİ**

Kadınların yaşadığı sorunlardan hareketle, kadın sorunları ile ilgili çalışma yapan kurum ve kuruluşlarla iletişime geçerek, faaliyetlerini yürütür. Kadın sorunlarının çözümüne yönelik olarak, kadın başvuruları ve çalışma gruplarından gelen kadın sorunlarının çözümü için çalışır.

Kadın olmaktan kaynaklanan sorunlara ilişkin (şiddete uğraması, istismar edilmesi, ekonomik güçsüzlüğü, kadın olması nedeniyle işyerinde meydana gelebilecek sorunlar)

merkeze başvurular form ile bizzat veya ilgilinin yakınları vasıtasıyla yapılabilir.

İlgili doğrudan Gün IşığI Kadın Danışma Merkezi'ne başvuracaktır. Merkez Sorumlusu müracaatları değerlendirerek, Çalışma Grupları ve ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişime geçerek, müracaatların sonuçlanmasını takip eder.

Müracaatçı Merkez Sorumlusu tarafından çalışma gruplarına da gönderilebilir.

**MADDE 9- YÜRÜRLÜK:** Bu yönetöelik hükümleri Narlıdere Belediyesi Meclisi'nce kabulü ve yayımı tarihinden sonra yürürlüğe girer.

**MADDE 10- YÜRÜTME:** Bu yönetmelik hükümleri Narlıdere Belediye Başkanı yürütür.