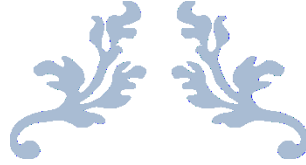




NARLIDERE BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	2
KISALTMALAR.....	4
GİRİŞ	5
1.BÖLÜM YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI	6
1.1. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANINA GİRİŞ.....	7
1.2. YASAL DAYANAKLAR	8
1.3. BİR HAK OLARAK YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI	9
1.4. TÜRKİYE’DE YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANLARI	10
1.5. AMAÇ VE İLKELER.....	11
1.6. NARLIDERE’DEYEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI	12
2.BÖLÜM METODOLOJİ.....	15
3.BÖLÜM AMAÇ, HEDEF, EYLEM , GÖSTERGELER VE ANALİZLER.....	18
3.1. EĞİTİM	19
3.2 SAĞLIK	24
3.3 İSTİHDAM	28
3.4. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE	32
3.5. KADINLARIN KARAR ALMA MEKANİZMELARINA KATILIMI	37
3.6. KADIN VE KENTSEL HİZMETLER	39

KISALTMALAR

BM : Birleşmiş Milletler

CEDAW : Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi

CEMR : Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi

Kadın Danışma Merkezi: Narlıdere Belediyesi Pakize Ateş Kadın Danışma Merkezi

Eşitlik Birimi : Narlıdere Belediyesi Eşitlik Birimi

TÜİK : Türkiye İstatistik Kurumu

YEEP : Yerel Eşitlik Eylem Planı

YESP : Yerel Eşitlik Stratejik Planları

YEM : Yerel Eşitlik Mekanizmaları

GİRİŞ

Narlıdere Belediyesi, Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı'nı imzalama kararını, Meclis onayıyla almış ve bu doğrultuda gerekli başvurular yapılmıştır. Avrupa Kentsel Şartı'nda güvenlik, temiz ve sağlıklı bir kentsel çevrede yaşama, konut edinme, çalışma hakkı, sağlık, eğitim ve sosyo-kültürel etkinliklerden yararlanma hakkı, ulaşım ve dolaşım özgürlüğü, yaşadığı yerleşime ilişkin kararlara katılma ve bunları denetleme hakkı gibi temel kentli haklarından bir kentte yaşayan tüm insanların cinsiyet, yaş, inanç, toplumsal, ekonomik ya da siyasal konum, fiziksel ya da psikolojik engellilik durumlarına bakılmaksızın, eşit olarak yararlanmasını sağlamak gerektiği vurgulanmaktadır.

Ayrıca, herkes için eşit yerel kamu hizmeti anlayışının var olabilmesi, özellikle yerel hizmet sunumunda kadınların gereksinimlerinin dikkate alınması gerekliliği ortaya koyulmaktadır. Bu gereklilik, kadınların gündelik yaşamdaki yüklerini azaltmanın ancak kadınlara özel yerel hizmetler sunan yerel uygulamalarla mümkün olduğuna işaret etmektedir.

Kadınların kentli haklarını kullanabilmeleri, tüm yerel program ve projelerin uygulama aşamasında da var olabilmeleri adına cinsiyet eşitliği ilkesinin göz önünde bulundurulması gerekmektedir. Kentli nüfusun yarısını oluşturan kadınların ve kız çocuklarının kentli haklarını kullanabilmeleri, öncelikle onların gereksinimlerini ortaya çıkarabilmeyi ve yaşam koşullarına uygun katılım ve hizmet düzenlemelerini yapmayı gerektirir. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve eşitsizliğin farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir.

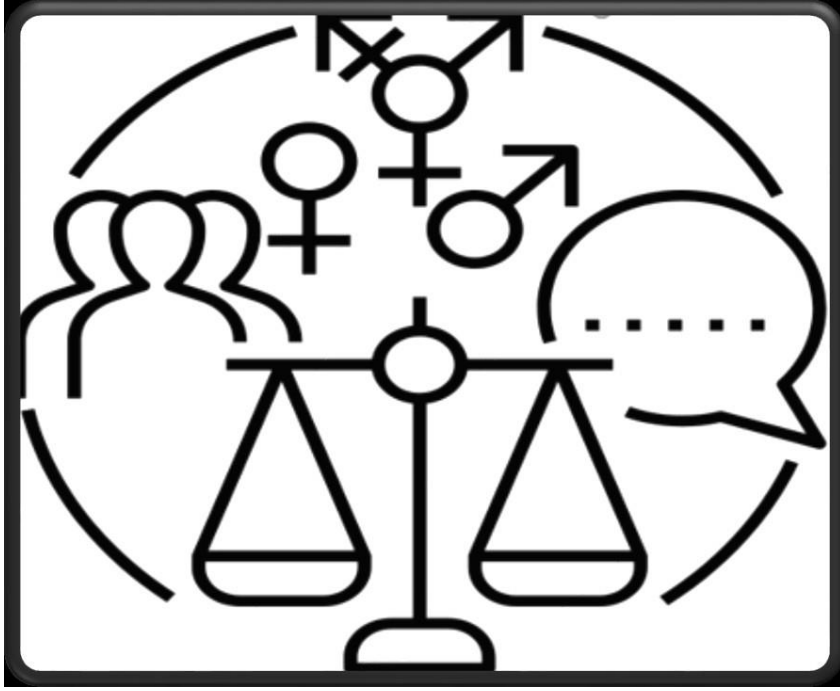
Kadın istihdamını kadının eğitim hakkından yararlanma düzeyinden ve karar alma mekanizmalarına katılımdan bağımsız ele alınmaması gerekmektedir. Bu nedenle, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı stratejiler üretmek amaçlanmaktadır.

Yerel Eşitlik Eylem Planlarının yereldeki tüm farklılıkları içermesi ancak farklı koşullarda yaşayan, dolayısıyla da farklı sorun ve ihtiyaçları, beklenti ve hayalleri olanları tüm varlıklarıyla bir bütün olarak yaşam alanları ve koşulları ile birlikte görmekle mümkündür. Yerel Eşitlik Eylem Planı (YEEP), yereldeki toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda mevcut durumu anlamayı sağlayacak cinsiyete ve çeşitliliğe dayalı verileri ve bunların incelenmesini ve buna bağlı olarak toplumsal cinsiyet eşitliği sorunlarına yönelik hedeflerin geliştirilmesini, öncelikli alanların belirlenip seçilmesini kolaylaştırmaktadır.

Bu bağlamda, Yerel Eşitlik Eylem Planı'na dair belediyenin ilgili ve yetkilileri, meclis üyeleri ile sendikaların, üniversitelerin, akademisyenlerin, Kent Konseyinin, aktivistlerin, muhtarların, yöre derneklerinin ve diğer yerel öznelerin de dâhil olduğu katılımcı bir hazırlık süreci yürütülmüştür. Geniş bir alanda yapılan doküman taramaları, görüşme ve toplantılar sonucunda Yerel Eşitlik Eylem Planı oluşturulmuştur.

1.BÖLÜM

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI



1.1. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANINA GİRİŞ

Yerel Eşitlik Eylem Planları, toplumsal cinsiyet eşitliğini odağa alan fakat farklı koşullarda yaşayan, farklı sorun ve ihtiyaçları olan kadınların özelleşmiş ihtiyaçlarını görmezden gelmeyen planlardır. İhtiyaç ve sorunlara yönelik talep ve çözüm önerilerinin, bireylerin yaşamak istedikleri yerlere dair kurdukları hayallerin somut adımlarını atan Yerel Eşitlik Eylem Planları, belediye ve sivil alan arasında kurulması mümkün olan ittifakları işaret eden ve spesifik bir bütçeye sahip eylem planları olarak da ön plana çıkmaktadır. Bu planlar, planı hazırlayan kurumun/belediyenin yetki ve sorumluluk alanında yaşayan kişilerin sorunlarını ve ihtiyaçlarını odağa almanın yanı sıra, kurumun/belediyenin kendi kurumsal yapısını da eşitlikçi bir perspektiften gözden geçirmesini ve gerekli düzenlemeleri yapmasını hedeflemektedir. Kentler, politika yapıcılar için pek çok eylem alanını içerisinde barındırmaktadır. Barınma ve konuttan boş zamanları değerlendirme aktiviteleri ve rekreasyon alanlarına, psikolojik ve fiziksel olarak iyi olma halinden altyapı ve ulaşım, günün her saatinde güvende hissettiren bir şehirde yaşamaktan toplumsal cinsiyet temelli şiddetten korunmaya, yaşam boyu öğrenme ve eğitim olanaklarına erişebilmekten sosyal ve ekonomik riskler karşısında bir sarmalanmaya kadar pek çok konu kentler, kentte yaşayanlar ve kenti yönetenler için önem taşımaktadır. Bu durum, kentte yaşayanların ihtiyaçlarına ve sorunlarına karşılık bulabilmek amacıyla geniş yelpazede politikalar üretilmesini, bunların en uygun şekilde uygulamaya konmasını, uygulamaların sürekli izlemesini, iyileştirilmesini ve revizyonunu gerekli kılmaktadır. Yerel Eşitlik Eylem Planları, kadınlar başta olmak üzere, eşit haklardan yararlanamayan tüm toplumsal gruplar için yaşanabilir bir kent inşa etmenin yol haritalarıdır.

Bugün Yerel Eşitlik Eylem Planları, gelişmiş demokrasilerin temel katılım araçlarından biri haline gelmiştir; çünkü bu planlar birçok alanı ilgilendiren tematik planlardır ve bu özellikleri nedeniyle de tek bir kamu kurumunun sorumluluk alanı olarak şekillendirilemezler. Yerel eşitlik eylem planları, sivil toplum, üniversite ve özel sektör gibi paydaşların da sorumluluk aldığı; işbirliği, katılım, sahiplenme ve açıklıkla tarif edilmiş şeffaf bir bütçeyle sürdürülebilirlik kazanabilecek uygulamalardır. Bu nedenledir ki, Yerel Eşitlik Eylem Planları, her şeyden önce katılımcı yöntemlerle oluşturulmuş politik yol haritalarıdır. Bu bağlamda, Yerel Eşitlik Eylem Planları tarafların karşılıklı müzakeresi ve fikir, deneyim paylaşımı ile sorunların eksiksiz tespit edilerek, bunlara dair çözüm önerilerinin ortaya koyulduğu ve nihai olarak bu çözümlerin hayata geçirilmesinde sorumluluk ve işlerin paylaşarak ilerlendiği, yaşayan, organik bir süreç olarak ortaya çıkmaktadır. Yerel Eşitlik Eylem Planları hem belediyelerin her alanda yapabileceklerini göstermesi ve işbirliği alanlarına dikkat çekerek katılımcılığı teşvik etmesi açısından, hem de toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerinin hizmet planlama, bütçeleme ve uygulamanın her aşamasında dikkate alınmasını sağlaması açısından oldukça önemlidir.

Yerel Eşitlik Mekanizmaları ile Türkiye'nin de taraf olduğu "Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi (CEDAW)" doğrultusunda, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nce hazırlanmış olan Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın, yerelde

uygulanmasının desteklenmesi hedeflenmiştir. Bu açıdan bakıldığında, Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YESP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP), CEDAW'ın ve Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın hayata tam olarak geçebilmesi amacıyla, yerelde, illerin izlemeleri gereken yol haritası tarif edilmiştir.

Söz konusu planlar, çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan temel “hemşehrilik hukuku” ilkelerini ve Anayasa başta olmak üzere çeşitli yasalar ve belgelerle uygun olarak altı başlıkta (eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler) hazırlanan Yerel Eşitlik Stratejik Planları ve Eylem Planları, illerde Valiliğin, Belediyelerin, İl Müdürlüklerinin, sivil toplumun, meslek odaları, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için üstlenmeleri gereken sorumlulukları ve oluşturmaları gereken işbirliklerini tarif etmiştir.

1.2. YASAL DAYANAKLAR

Yerel Eşitlik Mekanizmaları (YEM) oluşturulurken ve Yerel Eşitlik Eylem/Stratejik Planları (YEEP ve YESP) hazırlanırken, Türkiye'nin de taraf olduğu, “kadınların bütün insan haklarından tam ve eşit olarak yararlanmalarını sağlamanın” devletlerin öncelikli görevleri arasında tanımladığı, bu konuda özel düzenlemelere ve önlemlere gereksinim bulunduğu ön kabulüyle hazırlanan ve “kadınların insan hakları” kavramını öne çıkaran uluslararası hukuk düzenlemeleri belgeleri üst politika belgeleri olarak kabul edilmiştir.

Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve CEDAW İhtiyari Protokolü bu belgelerden biridir.)

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'dır. Anayasa'nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir” ve “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.” Bu maddeye 12/09/2010 tarihinde yapılan Ek Cümleyle “bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz” maddesi eklenmiştir.

Anayasa'nın 90.Maddesinde ise, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Dolayısıyla yukarıda sayılan uluslararası antlaşmaların gereklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.

Ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisi, 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” dur.

İki başbakanlık genelgesi, ulusal düzeydeki dayanakları güçlendirmektedir. Bunların ilki 4 Temmuz 2006 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2016/17 No’lu Başbakanlık Genelgesi’dir.

“Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin İçin Alınacak Tedbirler” konulu genelge ile söz konusu sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinde sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.

25 Mayıs 2010 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2010/14 No’lu ve “Kadın İstihdamını Arttırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi ise, “kadınların sosyoekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşabilmesi için kadınların istihdamının arttırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması” amacıyla resmi kurumların işleyişinde ve özelde istihdam alanında kadın-erkek fırsat eşitliğinin sağlanması için alınacak tedbirleri sıralamaktadır.

İçişleri Bakanlığı, yayınladığı iki genelgeyle yasal dayanakları güçlendirmiştir:

18 Ağustos 2016 tarih ve 2016/67 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının Hakları” konulu genelge ile UNFPA ve Bakanlık ortaklığında büyütülen “Kadın ve Kız Çocukları Haklarının Korunması Ortak Programı”na (BMOP)dikkat çekilmiş; toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak kadın ve çocuklara yönelik eğitim, şiddetle mücadele, sosyal hizmetler ve sosyal destek mekanizmalarının güçlendirilmesi ve sosyal hayatı katılımın arttırılması hususlarının yapılan çalışmalarda göz önünde bulundurulması gerektiği ifade edilmiştir.

19 Şubat 2010 tarih ve 2010/10 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Hakları” konulu genelge ile yine Ortak Programa dikkat çekilmiş ve 2016-2019 döneminde altı pilot ilde yürütülen çalışmaları sonuçlarından yararlanılmasının ve benzer çalışmaların tüm illerde yaygınlaştırılmasının önemi vurgulanmıştır.

Bunların yanı sıra 2008-2013 dönemini kapsayan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı” ve 2012-2015 dönemini kapsayan “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı” uygulamaya dönük önemli dayanakları oluşturmaktadır.

1.3. BİR HAK OLARAK YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Yerel yaşamda kadın ve erkeklerin eşitçe var olması tartışmasının düşünsel temelini 1960’larda Lefebvre tarafından ortaya konan kent hakkı yaklaşımına kadar geriye götürmek mümkündür. Bu alanda Lefebvre’in öncülüğünde gelişen tartışma, kent hakkının sadece kentte yaşayan herkesin çıkarlarını gözetken ve kentte yaşama hakkını savunan yanı sıra değil, aynı BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ de kentin, sakinleri tarafından tam kullanımı ve biçimlendirilmesi yönüyle de ilgilenmektedir. Hatta Harvey buna ilişkisel bir boyut katarak, kent hakkını, insanların birbirleri ile iletişimi ve ortaklığı ile “kenti değiştirerek, kendilerini değiştirme hakkına” sahip oldukları kolektif bir hak olarak ifade eder.³ Bu bağlamda insan haklarına duyarlı ve eşitlikçi bir kentsel yaşam ancak işbirliği, katılım, karşılıklı müzakere ve uzlaşılı ile mümkündür. Kent hakkı kavramını cinsiyet boyutu ile birlikte ele alan ilk uluslararası belge, 1992 yılında duyurulan Avrupa Kentsel Şartı olmuştur. Şart’ın 20. maddesi “yerel yönetimlerin hizmetlerini bütün bireylere cinsiyet, yaş, köken, inanç, sosyal, ekonomik ve politik ayrım gözetmeden, fiziksel veya zihinsel özürlerine bakmadan, eşit olarak sunmakla yükümlü olduklarını” vurgulamaktadır.⁴ Bununla birlikte, insan hakları konusunda atılmış ve kadın erkek eşitliğini bir norm olarak vurgulayan, Türkiye’nin de tanıdığı ve imzalayıp onayladığı uluslararası belgeler olan Birleşmiş Milletler (BM) Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (1976: madde 3);⁵ BM Ekonomik, Toplumsal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi (1976: madde 3);⁶ BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi, kısa adıyla CEDAW (1979)⁷ ve Pekin Deklarasyonu ve

Eylem Platformu (1995: paragraf 15)⁸ bu alandaki temel dokümanlardır. Yine daha güncel başka bir uluslararası belge de, BM Genel Kurulu tarafından 2015’te kabul edilen ve Binyıl Kalkınma Hedefleri’nin yerini alan, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’dir. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’nden 5. hedef, “toplumsal cinsiyet eşitliği” için yapılacaklara ayrılmış, 11. hedef ise “Sürdürülebilir şehirler ve yaşam” konusunda belirlenmiştir. Bu hedefin alt amaçları arasında sayılan, “erişilebilir, güvenli, ucuz ulaşım” ile “güvenli, kapsayıcı ve erişilebilir yeşil ve kamusal alanlar” başlıklarında kadınlar özellikle vurgulanmıştır.⁹ Türkiye’nin onayladığı en güncel uluslararası belgelerden olan ve İstanbul Sözleşmesi adıyla da anılan Kadına Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi’nde (2011), kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetin önlenmesinde kapsamlı ve koordineli politikaların benimsenip uygulanması (madde 7), koruma ve destek mekanizmalarının oluşturulmasında yerel yönetimler de sorumlu kurumlar arasında sayılmışlardır.¹⁰ Kent hakkı konusunda uluslararası tanınma bağlamında önemli belgelerden bir diğeri de Birleşmiş Milletler İnsan Yerleşimleri Programı kapsamında 2016 yılında toplanan HABİTAT III, Yeni Kentsel Gündem’dir. İnsan hakları kenti konusu Birleşmiş Milletler çatısı altında, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler (UCLG) Sosyal İçerme, Katılımcı Demokrasi ve İnsan Hakları Komisyonu tarafından, Güney Kore’nin Gwangju Büyükşehir Belediyesi’nin ev sahipliğinde 2011 yılından beri düzenlenmekte olan Dünya İnsan Hakları Kenti Forumu ile sürekli gündemde tutularak Dünya’da mümkün olan en geniş ölçekte yerel yönetim temsilcisinin katılımı ile bu forumlarda belirlenen ortak ilkeler hayata geçirilmeye çalışılmaktadır. 11 2014 yılında düzenlenen 4. Dünya İnsan Hakları Kentleri Forumu tarafından kabul edilen ve hâlâ izlenen 10 kılavuz ilkeden ikincisi, “ayrımcılığın engellenmesi ve olumlu eylem”¹² olmuştur. Bu ilkede, “İnsan Hakları Kenti idari sınırlar içerisinde ve ötesinde yaşayan herkes için eşitlik ve hakkaniyet ilkesine saygı gösterir. İnsan Hakları Kenti, toplumsal cinsiyet temelli politikalar ile eşitsizlikleri azaltmak, mülteciler ve yurttaş olmayan kişiler dâhil, marjinalize olmuş ve risk altındaki grupları güçlendirmek için olumlu eylemleri içeren bir ayrımcılık karşıtı politika uygular” denmektedir ve bu ilke yerel eşitlik eylem planları için önemli bir fikri zemin sunmaktadır. Yerel Eşitlik Eylem Planı kavramsallaştırmasına ise ilk kez Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi’nin (CEMR) 2006 yılında ilan ettiği Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı’nda açıkça değinilmiştir.

1.4. TÜRKİYE’DE YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANLARI

Ulusal düzeydeki mevzuat, politika ve planlar açısından Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 10. maddesinin kadın erkek eşitliğini kabul eden, düzenleyen ve eşitliğin hayata geçirilmesi için devleti yükümlü kılan en temel kanun maddesi olduğu bilinmektedir. Türkiye’de Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlayan belediyelerin ilk örnekleriyle, Birleşmiş Milletler Kadın Dostu Kentler programı kapsamında karşılaşılmaktadır.¹³ Türkiye’de merkezi yönetimde bakanlık düzeyinde hazırlanan eşitlik eylem planlarına da rastlanmaktadır.

Yeni adıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nın Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü koordinatörlüğünde hazırlattığı “Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı”, 2018-2023 yıllarını kapsayacak şekilde, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü koordinatörlüğünde yerel yönetimlerin de dâhil edildiği, kamu kurum ve kuruluşlarının, sivil toplum kuruluşlarının, meslek kuruluşlarının, özel sektörün ve ilgili diğer kuruluşların kadınların güçlenmesine yönelik yapacakları çalışmaları içeren bir dokümandır.¹⁴ Ulusal

mevzuatın önemli bileşenlerinden biri ise 5393 Sayılı Belediye Kanunu'dur.15 Kanun'da hemşeri hukuku kavramı ile belediye hizmetlerinin muhatapları ve katılımcı yönü de vurgulanmıştır. “Herkes” ve “müşterek ihtiyaçlar” kavramları gibi dikkatle ele alınması gereken konulara değinilmiştir. Müşterek ihtiyaç kavramı toplumun bir bütün olarak ele alınmasından öte kişileri, grupları homojenleştirmeden, herkesin çeşitliliğini görerek politika üretilmesini gerekli kılmaktadır. Bu noktada, ulusal mevzuatın ve tekil belediyelerin kadın erkek eşitliği ve diğer farklı sosyal grupların özel sorun ve ihtiyaçları ile ilgili meseleleri görme noktasında eksik kaldığı yerde Yerel Eşitlik Eylem Planları önemli bir ana akımlaştırma stratejisi olarak belirlemektedir

1.5.AMAÇ VE İLKELER

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımının Anaakımlaştırılması: Tüm yerel politika, program ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetten bir bakış açısı ve hizmet anlayışı benimsenir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Yaklaşımları/Politikaları Benimsemek: Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetten bir yerel hizmet anlayışının tüm yerel politika, program ve uygulamalarda benimsenmesine ve bu şekilde bir zihniyet değişikliği, farkındalık yaratılmasına önem verilir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

Katılım ve Ortaklığı Desteklemek: Narlıdere Yerel Eşitlik Eylem Planı ve öncelikli proje uygulamalarında, kadın sivil toplum kuruluşlarının, meslek odalarının, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarının katılımları ve bunların, Narlıdere Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın amacına uygun olan projeleri desteklenir.

Bütüncül Bir Yaklaşım Dayanmak ve Yönetimler Arası İşbirliğini Sağlamak: Kalıcı çözümler oluşturmak, ancak birbirini tamamlayan önlemlerin hayata geçirilmesi ile olanaklıdır. Narlıdere Yerel Eşitlik Eylem Planı, öngörülen önlemler/faaliyetler arasındaki nedensellik ilişkilerini ve etkileşimleri değerlendiren bütüncül bir yaklaşıma dayanır. Bu bağlamda, özellikle uygulamada, yönetimler arası işbirliği sağlanır.

Hizmet Sunumunda Yönetişim Anlayışı: Narlıdere Yerel Eşitlik Planı kapsamında; hizmet sunumunda, yerel yönetimler ile kadın kuruluşlarının işbirliğini gözetten bir yönetim anlayışı ile hizmetten yararlanıcı olan kadınların karar verme aşamasından başlayarak politika belirleme, planlama ve uygulamanın tüm aşamalarına katılımları sağlanır.

Süreç Yönelimli Bir Yaklaşımla Çözüm Geliştirmek: Şüphesiz kadın sorunları sadece kadınları ilgilendiren bir sorun olmayıp, toplumsal bir sorundur. Yerelde bu sorunun çözümü yerel yöneticilerin sorumluluğundadır. Ancak sorunların çözümü, büyük ölçüde farklı bir bakış ve yönetim anlayışının yerleşmesine bağlı olduğundan, kadın sorunlarına yönelik kalıcı süreçlerin siyasi kararlılıkla başlatılması ve sürdürülmesi esastır.

Sürdürülebilirlik: Narlıdere Yerel Eşitlik Planı çerçevesinde sürdürülebilirlik; kadınların her türlü haklarının korunması ve geliştirilmesine olanak sağlayacak uygun ortam yaratılarak, onların, kentin ve orada yaşayanların geleceğine ilişkin kararlara

katılımının sürekliliği ile kadınların gereksinimlerine yönelik hizmet sunulması yoluyla yaşam koşullarının iyileştirilmesinin sürekliliği olarak anlaşılır.

İzleme, Denetim ve Şeffaflığı Sağlamak: Narlıdere Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin izlenmesi, sunulan hizmetlerin, yararlanıcı üzerindeki etkisi, hizmetin etkinliği, sahiplenilmesi, uygunluğu bağlamında değerlendirilmesi ve uygulamaların değerlendirmeler ışığında revize edilmesi sağlanır.

Hak Temelli Yaklaşım: Narlıdere Yerel Eşitlik Planı'nın uygulanmasında diğer hak alanlarının da göz önünde bulundurulması esastır. Plan çerçevesinde yapılan tüm çalışmalarda; dil, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmemesi, engelli bireylerin etkin katılım ve erişimlerinin sağlanması, farklı yaş gruplarının (çocuklar, gençler, yaşlılar) hakları ve kendilerine ilgilendiren konularda kararlara katılımları, çevreye duyarlı yöntem ve malzemelerin kullanımı, hayvan hakları, vb. diğer hak temelli unsurlar da toplumsal cinsiyet eşitliği ile birlikte gözetilir.

1.6.NARLIDERE'DEYEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

VİZYON

Vizyon “Yeni bir yaşamın tasarlandığı ve hayata geçirildiği bir kent ”vizyonu ışığında temel değerleri “güven, adalet, şeffaflık, kalite, verimlilik, sürdürülebilirlik, katılımcılık, hesap verebilirlik, insan odaklı, doğa ve çevreye saygılı, sosyal belediyecektir”. Ayrıca karar alma, uygulama ve eylemlerde şeffaflık, hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk, hesap verebilirlik, ilçeyi ilgilendiren kararlarda katılımcılık, uygulamalarda adalet ve hizmette eşitlik, belediye kaynaklarının kullanımında etkinlik ve verimlilik, hizmetlerin planlanmasında sürdürülebilirlik ilkelerini esas alır.

MİSYON

Toplumsal cinsiyete duyarlı, eşit yurttaşlık hakları ve toplumun kırılğan kesimlerine yönelik hizmetlerde erişim önceliği ilkelerini demokratik ve katılımcı bir yönetim anlayışı ile harmanlayarak NARLIDERE’de yaşayan ihtiyaç sahiplerine ayni, nakdi, psikolojik, sosyal alanda destek olmak, kırılğan grupların topluma kazandırılmaları için çalışmalar yaparak sosyal refahın artmasını sağlamaktır.

Narlıdere Belediyesinin 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı olarak adlandırılan bu planın hazırlanması, Narlıdere Belediye Meclisi, **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonunun önergesiyle, 17.05.2021 tarih, 2021-56 sayılı kararı, oy birliği ile onaylanmıştır.**

Plan, Belediye Kadın Danışma Merkezi çalışanları, Belediye Meclisi'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu, Muhtarlar, Kent Konseyi, kitle örgütleri temsilcilerinin katılımı, İzmir Kadın Örgütlerinin katılımıyla hazırlanmıştır ve Narlıdere’de kadınların günlük yaşamlarını etkileyen, kentsel hizmetlere erişimlerini kolaylaştıran ve yerel

mekanizmalara kadınların katılımını arttıran ilkeleri içerir. Söz konusu planlar sayesinde bu ilkeler kurumsal hedefler haline gelir ve uygulamaya konur.

NARLIDERE'DE MEVCUT DURUM ÜZERİNDEN GÖSTERGELER

Türkiye İstatistik Kurumu'nun ([TÜİK](#)) açıkladığı 2023 yılı şubat ayı rakamlarına göre, İzmir Narlıdere ilçesinde 62.923 Kişi ikamet etmektedir. Bu nüfus, **30.653** erkek ve **32.270** kadından oluşmaktadır. Yüzde olarak ise: **%48,72** erkek, **%51,28** kadındır

Yıllara Göre Narlıdere Nüfusu

Yıl	Narlıdere Nüfusu	Erkek Nüfusu	Kadın Nüfusu
2022	62.923	30.653	32.270
2021	63.438	31.253	32.185
2020	65.178	32.972	32.206
2019	65.737	33.352	32.385
2018	66.203	33.765	32.438
2017	66.269	33.786	32.483
2016	64.800	32.187	32.613
2015	64.712	32.400	32.312
2014	64.599	32.436	32.163
2013	63.743	31.926	31.817
2012	63.301	31.947	31.354
2011	65.478	34.778	30.700
2010	72.832	42.476	30.356
2009	65.714	36.152	29.562
2008	59.161	30.857	28.304
2007	61.455	33.999	27.456

Toplam Erkek Nüfusu: 30.653

Toplam Kadın Nüfusu: 32.270

MAHALLE ADI	TOPLAM NÜFUS	ERKEK NÜFUS	KADIN NÜFUS
<u>2. İNÖNÜ MAHALLESİ</u>	8.752	4.385	4.367
<u>İLİCA MAHALLESİ</u>	8.635	4.005	4.630
<u>NARLI MAHALLESİ</u>	7.594	3.686	3.908
<u>HUZUR MAHALLESİ</u>	6.938	3.560	3.378
<u>ÇATALKAYA MAHALLESİ</u>	6.756	3.301	3.455
<u>ÇAMTEPE MAHALLESİ</u>	6.122	2.937	3.185
<u>ATATÜRK MAHALLESİ</u>	5.535	2.797	2.738
<u>YENİKALE MAHALLESİ</u>	5.452	2.522	2.930
<u>LİMANREİS MAHALLESİ</u>	3.021	1.424	1.597
<u>ALTIEVLER MAHALLESİ</u>	2.231	1.143	1.088
<u>SAHİLEVLERİ MAHALLESİ</u>	1.887	893	994

Kaynak: https://www.nufusu.com/ilce/Narlidere_izmir-nufusu#mahalle-nufuslari

<https://www.nufusune.com/Narlidere-ilce-nufusu-izmir>

2019 yılı Genel Seçim sonuçlarına göre, Narlıdere’de 25 Belediye Meclis üyesinden 9’u kadındır. Yine 2019 Genel Seçim sonuçlarına göre, 11 olan Mahalle Muhtarının, sadece 2’si kadındır.

Narlıdere Belediyesi bünyesinde, 48 kadın, 124 erkek personel olmak üzere toplamda 172 personel çalışmaktadır. 2 erkek Başkan Yardımcısı, 6 Kadın Müdür, 12 Erkek Müdür, 1 Kadın Danışma Merkezi Sorumlusu bulunmaktadır. Personelin %27,91 Kadın, %72,09 erkektir. %33,33 yönetici kadın, %66.67 erkek yöneticidir.

2.BÖLÜM

METODOLOJİ



2.1. METODOLOJİ

Türkiye’de kadınların yaşadığı sorunlar istihdam, kadına yönelik şiddet, karar mekanizmalarında yer alma, eğitim, sağlık gibi belli başlı temalar etrafında incelenmektedir. Her bir tema kendi içinde anlamlandırılmakta ve politika önerileri geliştirilmektedir. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yararlanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımdan bağımsız ele alınamaz. Kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için, meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı politikalar üretmek gerekmektedir.

Bu nedenle, Narlıdere’nin toplumsal cinsiyet eşitliği yol haritası olarak da tanımlanan Narlıdere Yerel Eşitlik Eylem Planı’nda, stratejik hedefler oluşturulurken farklı müdahale alanlarının birbirleriyle bağlantıları gözetilmiş, kadınların ve kız çocuklarının eğitim olanaklarından eşit imkanlarda yararlandığı, kaliteli ve kapsamlı sağlık hizmetlerine kolay ulaşabildiği, kent yaşamında sosyal ve kültürel faaliyetlere katılabildiği, her türlü şiddetten korunabildiği ve haklarını arayabildiği, ekonomik özgürlüğünü kazanarak, her türlü karar alma mekanizmasına dahil olduğu bir geleceğe ulaşmayı sağlayacak bütünsel bir yaklaşım benimsenmiştir.

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonunun önergesiyle 17.05.2021 tarih, 2021-56 sayılı Meclis Kararı gereğince;

- Eşitlik Birimi kurulmuştur.

- Eşitlik Birimi Yönergesi hazırlanmış ve Başkanlık Makamınca onaylanmıştır.

- Eşitlik Birimi, Yerel Eşitlik Eylem Planını hazırlamak üzere İlçedeki kitle örgütlerini, Muhtarları, Kent Konseyi’ni toplantıya çağırılmış ve konu ile ilgili bir sunum yapmıştır.

- 8 adet Komisyon kurulması kararlaştırılmıştır. Bunlar; Sağlık, Kadına Yönelik Şiddet İle Mücadele, İstihdam, İç Göç Entegrasyon, Kültür ve Sosyal İşler, Yönetim Kademelerine Katılım, Kentsel Hizmetler ve Eğitim AR-GE komisyonları kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır. Bu çalışmalar sonucunda 21 Mayıs tarihinde İzmir’de ki tüm kadın kitle örgütlerinin katılımı ile Yerel Eşitlik Eylem Planı Çalıştayı düzenlenmiştir. Çalıştay da yapılan atölye çalışmalarının verileri de YEEP’e veri olmuştur.

NARLIDERE Belediyesi Kadın Danışma Merkezi ve Eşitlik Birimi Hizmetleri

Analiz alanları	Analiz birimleri / kapasite düzeyleri /parametreleri	Veri toplama araçları	Uygulama
NARLIDERE BELEDİYESİ PAKİZE ATEŞ KADIN DANIŞMA MERKEZİ	• Çalışanlar arasında cinsiyet kimliği açısından dengeli dağılım/prosedürler politikalar • Temsilciler ve çalışma gruplarında cinsiyet kimliği açısından dengeli dağılım/prosedürler kararlar • Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik bütçeleme • Taciz ve ayrımcılık karşıtı politika kararları • Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve uygulanması • Stratejik plan ve program belgelerinde toplumsal cinsiyet eşitliği amaç, çıktı, aktivite ve bütçesinde toplumsal cinsiyet eşitliği • Politika belgelerinde değişikliğe açıklık	• Çalışanlarla görüşmeler • Doküman incelemesi • Müdürlerle toplantılar • İhtiyaç Analizi Çalışmaları • STK'larla toplantılar. • Seçilmişlerle toplantı (Meclis üyeleri, muhtarlar)	• Çalışanlara yönelik hizmet içi eğitimler yapılacak • Belediye personeli tarafından kadınlara yönelik güçlendirici eğitimler yapılacak. • Toplumsal cinsiyete yönelik bütçeleme yapılacak. • Stratejik planda toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik performans göstergeleri belirlenecek.

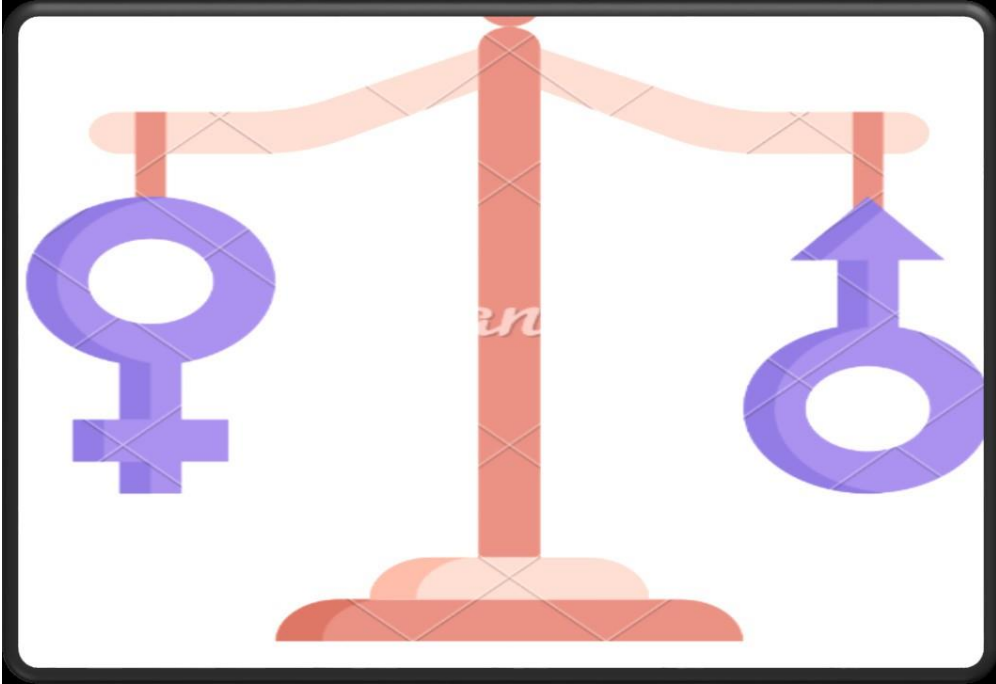
EŞİTLİK BİRİMİ	• Çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalık/bilgi düzeyi/toplumsal cinsiyet eğitimlerine erişimi • Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinde görev alabilecek kişi/gruplar • Toplumsal cinsiyet analizi araç ve çerçevelerini uygulama becerisi • Toplumsal cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesine ilişkin değerlendirmeler • Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili yayın çalışmaları • Cinsiyete göre ayrılan verilerin toplanması	• Çalışanlarla görüşmeler, • Müdürlerle toplantılar • İhtiyaç Analizi Çalışmaları • STK'larla toplantılar. • Seçilmişlerle toplantı (Meclis üyeleri, muhtarlar)	• Çalışanlara yönelik hizmet içi eğitimler yapılacak. • Müdürlüklere toplumsal cinsiyet eşitliği toplantıları yapılacak. • STK'larla toplantı yapılacak. • NARLIDERE'de yaşayan kadınlara yönelik İhtiyaç Analizi Çalışması yapılacak. • Seçilmişler ile toplantı yapılacak.. Cinsiyete göre ayrıştırmış veriler toplanacak.
-----------------------	---	---	--

3.BÖLÜM

AMAÇ, HEDEF, EYLEM ,

GÖSTERGELER VE

ANALİZLER



Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın temel amaç, hedef ve stratejileri, Narlıdere'de eşit haklara erişim sorununun çözümü için farklı seslerin ve ihtiyaçların plana yansımalarını sağlayan katılımcı bir süreçle oluşturulmuştur. Bu bölümde, yapılan toplantı ve görüşmeler sonucunda ortaya çıkan görüş ve öneriler YEEP'in ana temaları ile ilişkili olarak aktarılacaktır. Ancak, eşitliğin her bir yüzünün ve katmanının yerel yönetimlerin kaynakları, yapabilirlikleri, yetki sınırları, öncelikleri ve bürokratik yapısı ile arasındaki ritmin farklı olduğunu; bu nedenle katılımcı bir süreç ile alınan tüm görüş ve önerilerin plana birer gösterge olarak yansıtılmadığını belirtmek gerekmektedir. Paydaşların ifade ettiği öneri ve taleplerin her biri İstanbul'un eşitsizlik tablosunun farklı bir yüzü ve katmanını işaret etmesi sebebiyle oldukça önemlidir. Bu nedenle, bu bölümde, kent yaşamında eşitliğe dair düşünen, politika üreten, hizmet götüren, araştırma yapan, mahallelerde organize olan, inisiyatif alan herkes için paydaşlar tarafından getirilen tüm öneriler derlenmiştir. Literatür taraması ve paydaş görüş ve önerileri çerçevesinde mevcut durum analizi sonuçları YEEP ekibi tarafından değerlendirilerek öncelikli alanlar tespit edilmiş, hedefler ve alınması gereken aksiyonlar kategorize edilerek plan çerçevesi çizilmiştir.

3.1. EĞİTİM

Yapılan görüşmelerde eğitim ve yaşam boyu öğrenme olanaklarının özellikle engelliler, kadın ve kız çocukları için kısıtlılığı temel sorun alanı olarak öne çıkmış; bu doğrultuda şu çözüm başlıkları geliştirilmiştir: (1) Narlıdere Belediyesi bünyesinde hizmet veren eğitim merkezlerinin kapsayıcılığının ve erişilebilirliğinin artırılması; (2) Merkezlerin kurs içeriklerinin yaşam boyu öğrenme ve toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile düzenlenmesi; (3) Kadın ve kız çocuklarının tüm eğitim olanaklarından yararlanmasının desteklenmesi. Ayrıca; göçmen ve engelli kadınların eşit erişimi için kurs mekânlarının ve içeriklerinin kapsayıcılığının artırılması gerektiği iletilmiştir. Örneğin; eğitim programlarında işaret diline yer verilmesi ve öğretmenlerin işaret dili eğitimi almalarının sağlanması, göçmen ve mülteci kadınlara Türkçe okuma yazma kursları açılması, engellilerin mesleki ve kişisel gelişimine uygun kurslar açılması, MEB ile işbirliği içerisinde engellilerin okul öncesi eğitim dâhil olmak üzere eğitime erişimleri ile ilgili veri tabanı oluşturulması her engel grubuna göre erişilebilir eğitim vermesi, engellilerin herkesle birlikte mahallelerine merkezde eğitim alabilmesi kolayca hayata geçebilecek adımlar olarak önerilmiştir. Kız çocukların eğitime devamlılığını desteklemek için temel gıda, giysi ve kırtasiye malzemesi desteğinin sağlanması; geç yaşta eğitime katılmış göçmen çocuklar için ek kurslar planlanması talep edilmiştir. İlçemiz sınırları içerisinde hayata geçecek fakat etkileri itibarıyla bu sınırları aşarak kadın ve kız çocuklarının hayatlarına dokunacak bu uygulamaların kurs içerik ve yapılarının farklı gruplar arasında fırsat eşitliğini destekleyecek şekilde yeniden düzenlenmesini de beraberinde getirmesi gerektiği belirtilmiştir.

EĞİTİM

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
1. Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmelerini sağlamak	1.1. Personele toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısının artırılması.	1.1.1. Belediyenin hizmetlerinin cinsiyete duyarlı şekilde planlanması için eğitim ve toplantıların düzenlenmesi	2023-2025	İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Strateji ve Planlama Müdürlüğü Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Belediyenin tüm Müdürlükleri, Kent Konseyi Kadın Meclisi, Üniversiteler, İlgili STK'lar Nar-Bel Şirketi	Personele toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı (Adet)
		1.1.2. Belediye hizmetlerinde cinsiyet, cinsiyete duyarlı veri hazırlanması için gerekli çalışmaların yapılması	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Strateji ve Planlama Müdürlüğü NARBEL Şirketi	Personele toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı (Adet)
	1.2. Kadını güçlendirici paket eğitim sayısının artırılması.	1.2.1. Kadınlara ve kadın mültecilere yönelik çeşitli konularda güçlendirici eğitimler düzenlenmesi	2023-2025	Eşitliği Birimi Kadın Danışma Merkezi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Meslek Odaları ve Dernekleri Kadın Örgütleri Muhtarlar	Kadını güçlendirici paket eğitim sayısı (Adet)
		1.2.2. Kadınlara sağlık, bilinçli tüketim gibi konularda eğitim ve seminerler verilmesi	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	Sağlık İşleri Müdürlüğü Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi Kadın Meclisi Meslek Odaları ve Dernekleri İlgili STK'lar Muhtarlar	Kadını güçlendirici paket eğitim sayısı (Adet)
	1.3. Cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık çalışmalarının artırılması.	1.3.1. Kadın erkek eşitliği bilincini artırmak ve yerleştirmek için kalıp yargılarla mücadele etmeye yönelik kampanyalar düzenlenmesi.	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Meslek Odaları ve Dernekleri Kadın Örgütleri	Cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık yayın çalışmaları sayısı (Adet)

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
		1.3.2. Kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimlerle işbirliği içinde, toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini geliştirmeye yönelik çalışmalar planması	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü Kamu Kurum ve Kuruluşları Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Meslek Odaları ve Dernekleri Üniversiteler	Cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık yayın çalışmaları sayısı (Adet)
2.Eğitime erişimde yoksunlukları gidererek eğitimin tüm kademelerinde kadınlara-çocuklara fırsat eşitliği sağlamak	2.1. Okuma-yazma bilmeyen kadınların eğitilme sayısının artırılması	2.1.1 Okuma Yazma faaliyetlerinin sürdürülmesi ve daha fazla öğrencinin kurslardan faydalanabilmesi için yeni derslikler açılması	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halk Eğitim Merkezi Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Meslek Odaları ve Dernekleri Üniversiteler Muhtarlar	Kursta eğitim alan öğrenci sayısı (Öğrenci)
	2.2. Kırtasiye yardımı yapılan öğrenci sayısının artırılması	2.2.1. İlçe sınırları içerisindeki ilköğretim okullarındaki yoksul olan öğrencilere kırtasiye yardımı yapılması	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	K Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kamu Kurum ve Kuruluşları Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Meslek Odaları ve Dernekleri Muhtarlar	Kırtasiye yardımı yapılan öğrenci sayısı (Öğrenci)
	2.3. Muhtelif yerlere kitaplık kurulması	2.3.1. Belediyenin hizmet merkezlerine öncelikle kadınlara yönelik kitaplıkların açılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Belediye Hizmet Binalarına açılan kitaplık sayısı (Adet)

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
	2.4. Okul öncesi ve okul çağı çocuklarının eğitime erişimde desteklenmesi	2.4.1 İlgili yaş grubundaki çocuklara yönelik tamamlayıcı kursların verilmesi 2.4.2 Eşitlik ve Adalet kavramlarının öğretilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Halk Eğitim Merkezi Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Meslek Odaları ve Dernekleri Üniversiteler Muhtarlar	Kursta eğitim alan öğrenci sayısı (Öğrenci)
3. Engellilerin ekonomik, sosyal, kültürel ve kurumsal fırsatlara erişebilirliklerini artırmak; eşit ve üretken bireyler olmalarını desteklemek	3.1. Engelli kadınlara yönelik eğitim sayısının artırılması	3.1.1.Engelli kadınlara yönelik eğitim, panel ve seminerler düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Engelli Merkezi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İlgili STK'lar Meslek Dernekleri Üniversiteler	Engelli kadınlara eğitim sayısı (Adet)
		3.1.2 Engelli merkezinde engelli kullanımına yönelik bilgisayar odası açılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Fen İşleri Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Engelli Merkezi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Engelli eğitim sayısı (Adet)
4. Kadınların güçlenmesine yönelik Kadının İnsan Hakları Eğitimlerinin verilmesi	4.1. Haklarını bilmeyen kadınların eğitim sayısının artırılması	4.1.1. Kadınların hayatının her alanında güçlenmesi, haklarını öğrenmesi için Kadının İnsan Hakları Eğitimi (KİHEP) verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Engelli Merkezi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İlgili STK'lar Baro Üniversiteler	KİHEP eğitim sayısı ve katılan sayısı

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
5. Evlilik Danışmanlığı hizmeti	5.1. Evlenecek çiftlere danışmanlık hizmeti sayısının artırılması	5.1.1. Evlilik kurumunun sağlam temellere oturtulması için Nikâh öncesi, çiftlerin, Aile Danışmanlığı Hizmetine tabi tutulması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Yazı İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Üniversiteler STK'lar	Aile Danışmanlığı eğitimi alan çiftlerin sayısı
	5.2 Evli çiftlere Danışmanlık Hizmeti verilmesi	5.2.1 Belli aralıklar ile Uzman Danışmanlar tarafından Evlilik-İlişkiler eğitimleri ve seminerleri düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Yazı İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Üniversiteler STK'lar	Aile Danışmanlığı alan evli çiftlerin sayısı
6.Psikolojik ve Aile Danışmanlığı Hizmeti	5.2. Kadın, çocuk ve ergenlere psikolojik danışmanlık hizmetleri sayısının artırılması	6.1.1. Kadın, Çocuk ve ergen ile onların ailelerine psikolojik danışmanlık hizmetlerinin verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Üniversiteler İlçe Sağlık Grup Başkanlığı İzmir Büyükşehir Belediyesi İlgili STK'lar	Danışmanlık Hizmeti verilen kişi sayısı
	6.2. Sosyolog ve Aile Danışmanları ile birlikte iç göç alan mahallelerimizde bilinçlendirme çalışmalarının sayısının artırılması	6.2.1. İç göç ile ilçemize gelen uyum problemi yaşayan kadınlara sosyal bilinçlendirme çalışmalarının yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Üniversiteler STK'lar	Yapılan çalışma ve hizmet verilen kadın sayısı

3.2 SAĞLIK

Yapılan görüşmeler sonucunda, sağlık hizmetlerine erişimin toplumun her kesimi için kolaylaştırılması ve sağlık hizmetlerine dair bilgilendirmelerin yaygınlaştırılması gerektiği ortaya çıkmıştır. Bu bağlamda; sağlık hizmetlerinin çok dilli bir şekilde en küçük yaşam birimlerine kadar yaygınlaştırılması, ilçemizin kırsal mahalleleri dâhil olmak üzere tüm dezavantajlı mahallelere diyetisyen ve psikolog dâhil olmak üzere tüm uzman kadrolarla hizmet verilmesi ve gezici sağlık ekiplerinin arttırılması erişilebilirlik problemini çözmede önemli bir adım olacaktır. Ayrıca; gezici sağlık ekiplerinde bu ekiplerin özellikle kadın sağlığı bilgisi ile güçlendirilmesi talebi iletilmiştir. Özellikle kırsal mahallelerde yaşayan kadınların kritik sağlık hizmetlerine erişimleri için ulaşım desteği sağlanması gerektiği belirtilmiştir. Gezici sağlık hizmetlerinin yanı sıra, merkezlere erişemeyen kadınlar için evde sağlık tarama hizmetinin yaygınlaştırılması, kadınlara yönelik sağlık hizmetlerinde mevcut yetkinlik ve kapasitenin arttırılması, sağlık kuruluşlarının çevresinin güvenli hale getirilmesi, hastane ve sağlık ocaklarının çevresinde kör nokta kontrolü ve gerekli iyileştirmelerin yapılması öne çıkan diğer öneriler arasındadır.

Mahallelerde kadınlara yönelik merkezlerde ilk yardım, cinsel sağlık ve üreme sağlığı eğitimlerinin periyodik olarak verilmesinin kadınların kendileri için kritik olan önleyici sağlık bilgileri ile güçlenmelerine katkı sunacağı vurgulanmıştır. Ancak; özellikle üreme sağlığı ve aile planlamasına yönelik eğitimlerin erişim problemini çözemediği unutulmamalıdır. Bu nedenle; kadınların doğum kontrol yöntemlerine ve güvenli cinsellik malzemelerine erişimlerinin sağlanması talep edilmiştir. Yapılan görüşmelerde öne çıkan bir diğer husus ise Kadın Danışma Merkezinde erken teşhisi kolaylaştıracak eğitimlerin verilmesi ve taramaların yapılması olmuştur. Bu hizmetlerin sadece sunulması değil, ilgili merkez ve kurumlarca savunulması için de kamuoyu kampanyalarının düzenlenmesi talep edilmiştir. Tüm bunlar; sağlık hizmetlerini düzenlerken bakım ilişkileri, annelik, yaşlılık, kadınların evle, dışarıyla ve aileyle kurduğu ilişkiler gibi tam da toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden ele alınması gereken toplumsal roller ile kadın sağlığı problemleri arasındaki ilişkiyi görmek gerektiğini göstermektedir.

SAĞLIK						
AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
1.Tedavi edici ve önleyici hekimlik hizmetlerini geliştirerek çalışanlara ve vatandaşlara nitelikli sağlık hizmeti sunmak	1.1 Kadınların sağlığı ile ilgili taramaların sayısının artırılması.	1.1.1 Kadınlara sağlık sağlık taramaları hizmetleri sunulması	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	Sağlık İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlçe Sağlık Grup Başkanlığı İlgili Kurumlar KETEM	Eğitilere ve Sağlık taramalarına katılan kadın sayısı (Adet)
	1.2 Evde sağlık hizmetleri için yapılacak ziyaret sayısının artırılması.	1.2.1 Yatağa bağımlı hale gelmiş hasta, yaşlı ve engelli vatandaşlara evde sağlık hizmeti verilmesi	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	Sağlık İşleri Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İzmir Büyükşehir Belediyesi	Evde sağlık hizmetleri için yapılacak ziyaret sayısı (Adet)
		1.2.2. Hasta nakil hizmeti verilmesi	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	Sağlık İşleri Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İzmir Büyükşehir Belediyesi	Ambulansla taşınacak hasta nakil sayısı(Adet)

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
2.Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmelerini sağlamak	2.1. Kadını güçlendirici Kadın Sağlığı Eğitim Programı (KSEP) paket eğitim sayısının artırılması	2.1.1. Kadınlara sağlık, bilinçli tüketim gibi konularda eğitim ve seminerlerin verilmesi	2023-2025	Eşitlik Birimi Kadın Danışma Merkezi	Sağlık İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Muhtarlar İlgili Kurumlar	Kadını güçlendirici paket eğitim sayısı (Adet)
		2.1.2. Koruyucu sağlık hizmetleri ile ilgili eğitimler verilmesi	2023-2025	Kadın Erkek Eşitliği Birimi	Sağlık İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar	Koruyucu sağlık hizmetleri eğitim sayısı (Adet)
3. Kadınlara Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Eğitimi	3.1. Kadınların Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı ile ilgili eğitim sayısının artırılması	3.1.2. Kadınlara, üreme sağlığı, sağlıklı cinsel yaşam eğitimlerinin verilmesi.	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Kadın Erkek Eşitliği Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlgili STK'lar Sağlık İşleri Müdürlüğü İlçe Sağlık Grup Başkanlığı KETEM	Üreme Sağlığı ve Sağlıklı Cinsel Yaşam eğitim sayısı

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANG IÇ VE BİTİŞ TARİHİ ERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
	3.2. Personele Üreme sağlığı eğitimi verilmesi sayısının artırılması	3.2.1. Personele üreme sağlığı eğitimi verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Kadın Erkek Eşitliği Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlgili STK'lar Sağlık İşleri Müdürlüğü İlçe Sağlık Grup Başkanlığı KETEM	Personele verilen Üreme Sağlığı ve Cinsel Yaşam eğitimi sayısı
4. Akraba evlilikleri, erken yaşta evliliklerin sağlık açısından riskleri ile ilgili bilgilendirme	4.1. Akraba evlilikleri, erken yaşta evliliklerin sağlık açısından riskleri, getireceği sorunlar ve akraba evliliklerinin erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında gençlere ve ebeveynlere eğitimlerin sayısının artırılması	4.1.1. Akraba evlilikleri, erken yaşta evliliklerin sağlık açısından sorunlar ve akraba evliliklerinin erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında gençlere ve ebeveynlere eğitimlerin düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Kadın Erkek Eşitliği Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlgili STK'lar Sağlık İşleri Müdürlüğü İlçe Sağlık Grup Başkanlığı KETEM	Verilen Eğitimlerin Sayısı
5. Madde kullanımı ve bağımlılığını önlemeye yönelik eğitimler yapmak	5.1.Vücuda girdiğinde davranışsal, ruhsal ve beden üzerinde değişikliklere neden olan, bağımlılık yapabilen, kimyasal maddelerin, kullanılması nın önlenmesi için ebeveynlere ve gençlere eğitim sayısının artırılması	5.1.1. Madde bağımlılığının insan sağlığı açısından riskleri, getireceği sorunlar ve önlenmesi konularında gençlere ve ebeveynlere eğitimlerin düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Kadın Erkek Eşitliği Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İlgili STK'lar Sağlık İşleri Müdürlüğü İlçe Sağlık Grup Başkanlığı İlçe Emniyet Müdürlüğü	Verilen Eğitimlerin Sayısı (adet)

3.3 İSTİHDAM

Yapılan görüşmeler sonucunda, ekonomik güçlenme ve istihdam alanında öne çıkan öneriler şu çözüm başlıkları ile özetlenebilmektedir: belediye içerisinde eşitlikçi ve kadınların farklılaşan ihtiyaçlarını gözeten istihdam politikalarını tesis etmek; belediyenin istihdam alanında doğrudan ve dolaylı hizmet veren merkezlerini eşitlikçi ve istihdam yaratıcı bir şekilde yeniden düzenlemek; kadın kooperatifleri, kadın girişimciler, ev işçileri, , beyaz yakalı kadınlar ve küçük üreticiler başta olmak üzere kadınlar için sürdürülebilir, iş yaşam dengesinin sağlandığı ve güvenceli istihdamı desteklemek. Öncelikle, belediye içerisindeki istihdam politikalarının toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile oluşturulması, geleneksel olarak erkeklere atfedilen iş alanlarında kadın istihdamının desteklenmesi, kadın yönetici sayısının artırılması, kadın istihdamının artırılması ve bu hedefin bir tutum belgesi ile kurumsallaştırılarak iştirakler ve işbirliği yapılan kurumların önüne koyulması talep edilmiştir. Ayrıca; çalışanlar için kreş desteği, süt sağma odaları ve güvenceli bir şekilde esnek çalışma imkânı sağlanması, kadın çalışanların kariyerlerini destekleyecek hizmet içi eğitim fırsatlarının artırılması, ihalelerde kadın tedarikçilere teşvik uygulanması, eşit değerde işlerde çalışan kadın ve erkeklerin eşit ücret almasının garanti altına alınması, işe alım süreçlerinde anayasanın eşitlik ilkesi gereği medeni hal, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, engellilik durumu yaş vb. faktörlerle ayrımcılığa maruz kalmanın önüne geçilmesi öne çıkan diğer talepler arasındadır.

Diğer yandan; iş ortamında geleneksel toplumsal cinsiyet rollerini pekiştirmeyecek hem de piyasanın ihtiyaçlarına cevap vererek ve istihdam yaratacak şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiği vurgulanmıştır. Örneğin, evden çalışmak zorunda olan veya bunu tercih eden kadınlar için dijital araç ve programlar üzerine eğitimlerin verilmesi önerilmiştir. Özellikle kurslara katılan kadınlar için takip sisteminin kurulması ve etki analizlerinin yapılması gerektiğinin altı çizilmiş, mesleki eğitimin kadınların istihdam edilebilirliklerini arttıracak diğer fırsatlarla (özgeçmiş hazırlama eğitimi, staj olanakları, iş görüşmesi danışmanlığı vb.) güçlendirilmesi talep edilmiştir. Ancak; kadınların çalışma hayatına katılımı için istihdam edilebilirliklerini arttırmak ve onlara iş sağlamak yeterli değildir, bunlarla birlikte erişilebilir kurumsal bakım hizmetlerinin de sunulması gerekmektedir. Yapılan görüşmelerde farklı programlar ile farklı bakım ihtiyaçlarına cevap veren alternatiflerin yaratılmasının kadın istihdamını dolaylı olarak destekleyeceğinin altı çizilmiştir. Ayrıca; Kamu Yararına Çalışma Uygulaması gibi kadın istihdamını arttırmayı ve kadınların bakım yükünü azaltmayı aynı anda başarabilen modellerin tatbik edilmesinin de mümkün olduğu, bu model ile uzun süre işgücü piyasası dışında kalmış kadınların bir ön eğitime tabi tutularak bakım sektöründe istihdam edilebildiği iletilmiştir.

Tüm bunların yanında, dezavantajlı mahallelerde kadınlar için üretim alanlarının açılması, özellikle yoksul kadınlar için sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesi, beyaz yakalı kadınlardan kentsel tarımda çalışan veya küçük üretim yapan kadınlara kadar tüm kadınlar için istihdamı destekleyici mekân ve malzemelerin sunulması, üretici pazarlarda gelir kazanabilmeleri için kadın üreticilere ulaşım desteği verilmesi ve bakım hizmeti sunulması gerektiği görüşmelerde çokça dile getirilen talepler arasındadır. Yapılan görüşmelerde öne çıkan bir diğer talep ise Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ve anayasanın eşitlik ilkesi gereği cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği sebebiyle işgücü piyasasından dışlanmış kişilerin istihdamının desteklenmesidir. Sadece istihdamdan dışlananların istihdamının desteklenmesi değil, kayıt dışı çalışan ev işçisi kadınlar için kamuoyuna yönelik çalışmaların da yapılması gerektiği belirtilmiştir. Diğer yandan; kadın kooperatiflerinin idari ve ekonomik açıdan sürdürülebilirliklerinin desteklenmesi, bu doğrultuda kadın kooperatiflerine mekân ve kaynak sağlanması, belediyeye ait hizmet merkezlerinde ve diğer kamusal alanlarda alan açılması, belediyenin mal ve hizmet alımlarında öncelik verilmesi, belediyeye ait park, büfe ve çay bahçelerinin işletilmesine fırsat verilmesi, her mahallede kadın üreticiler için satış alanı oluşturulması talep edilmiştir. Son olarak, Kadın Kooperatifleri İletişim ve Dayanışma Ağı'nın kurulması ile kooperatiflerin birbirinin pazarı olmasının desteklenebileceği veya tüketiciye daha kolay ulaşmalarının sağlanabileceği vurgulanmıştır.

İSTİHDAM						
AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum/Kuruluş	İşbirliği Yapılacak Kurum/Kuruluş lar	Göstergeler
1. Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmelerini sağlamak	1.1. Kadını güçlendirici paket eğitim sayısının artırılması	1.1.1. Kadınların istihdama katılımı için kooperatifleşme faaliyetlerinin desteklenmesi ve “Lider Kadın” eğitimleri verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK’lar Üretici Kadın Kooperatifi	Kadını güçlendirici paket eğitim sayısı (Adet)
		1.1.2. Üretenlerin ürettikleri ekonomik gelir etmeleri için kadın pazarı oluşturulması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK’lar Üretici Kadın Kooperatifi	Kadın emeği ürünlerine yönelik açılan kermes sayısı (Adet)
2.İlçede ekonominin gelişmesine katkıda bulunarak kadınların ve genç işsizlerin iş gücüne ve istihdama katılımlarını arttırmak	2.1. Semt merkezleri açılması	2.1.1. İstihdam merkezleri oluşturulması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü İmar İşleri Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Üretici Kadın Kooperatifi Nar-Bel Şirketi	Açılan semt merkezi sayısı (Adet)
	2.2. Açılan hobi kurs sayısının artırılması	2.2.1. Mesleki ve teknik eğitim alan nitelikli işgücü ile işverenler arasında bağ kurularak istihdama katılımın sağlanması; mesleki eğitim, beceri ve hobi kurslarının açılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi İBB Meslek Fabrikası Meslek ve Esnaf Odaları İŞKUR Üniversiteler Nar-Bel Şirketi	Açılan hobi kurs sayısı (Adet)
	2.3. Açılan çocuk oyun odası ve kreş sayısının artırılması	2.3.1. Kurslara katılan kadınların çocuklarına yönelik oyun odaları ve kreşler açılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Üniversiteler İBB Meslek Fabrikası	Açılan çocuk oyun odası ve kreş sayısı (Adet)

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum/Kuruluş	İşbirliği Yapılacak Kurum/Kuruluş lar	Göstergeler
	2.4.Açılan mesleki eğitim kurs sayısının artırılması	2.4.1. Meslek odaları ve diğer ilgili kurumlarla işbirliği içerisinde farklı iş kolları için eğitim ve programların düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi Meslek ve Esnaf Odaları İBB Meslek Fabrikası	Açılan mesleki eğitim kurs sayısı (Adet)
		2.4.2.İstihdama yönelik seminer, panel ve konferans düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi Üniversiteler İBB Meslek Fabrikası	Düzenlenen seminer,panel , konferans sayısı (Adet)
3. Kadınların istihdama eşit katılımı ile ilgili çalışmalar yapmak	1.1. Girişimcilik ve Sosyal Girişimciliğin desteklenmesi	1.1.1. Kadınlara yönelik girişimcilik kurslarının düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi Üniversiteler İBB Meslek Fabrikası	Girişimcilikte n eğitimlerinde n yararlanan kadın sayısı
	1.2. Sektörel analizlerin yapılarak gerekli eğitimler sonrası işe yerleştirilmesi	1.1.2. Sektörel analizler sonrası eğitimler düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi Üniversiteler İBB Meslek Fabrikası	Düzenlenen eğitim sayısı ve istihdam edilen kadın-erkek sayısı
	1.3. Belediyede Kadın istihdamının artırılması	1.1.3. Kadro bazlı istihdam edilen kadın-erkek oranlarının takibi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi Üniversiteler İBB Meslek Fabrikası	Kadro bazlı istihdam edilen kadın-erkek sayısı

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum/Kuruluş	İşbirliği Yapılacak Kurum/Kuruluşlar	Göstergeler
	1.4. İlçemizin dezavantajlı mahalleleri olan, İkinci İnönü, Atatürk ve Çatalkaya'da kadın yoksulluğun a yönelik bölgesel analiz çalışmasını n yapılması	1.1.4. İlçemizde yoksulluğa yönelik anket çalışması yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi Üniversiteler İBB Meslek Fabrikası	Oluşturulan kadın yoksunluğu haritasının paylaşılması
4. Dezavantajlı bölgelerimizde yaşayan kadın üreticilerinin Kadın Emeği pazarlarına erişimleri sağlamak.	4.1. Dezavantajlı bölgemizdeki kadın üreticilerinin Kadın Emeği Pazarlarına erişimlerini artırılması	4.1.1 Dezavantajlı bölgemizdeki kadın üreticilerinin tespit edilerek, Kadın Emeği Pazarlarına erişimlerinin sağlanması için çalışma yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi Üniversiteler İBB Meslek Fabrikası Üretici Kadın Kooperatifi	Üretici Kadınların sayısı
		4.1.2. Dezavantajlı bölgelerde yaşayan kadınların Kooperatifte bu el emeği ürünlerinin satılması için düzenli olarak yer ayarlanması.	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü NARLIDERE Halk Eğitim Merkezi Üniversiteler İBB Meslek Fabrikası Üretici Kadın Kooperatifi	El Emeği ürünlerin satılması için ayarlanan yer sayısı
	4.2. Kadının ev ekonomisine katkısının artırılması	4.2.1. Hane içindeki 2. El ürünlerin (mutfak eşyası, oyuncak, giysi vb) satış veya değiş-tokuşa imkan sağlayacak 2. El mahalle ve/veya sem pazarları oluşturulması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	El Emeği ürünlerin satılması için ayarlanan yer sayısı ve satışa katılan kadın sayısı.

3.4. KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE

Yapılan görüşmeler sonucunda toplumsal cinsiyete dayalı/kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık konusunda öne çıkan önerileri özetlemek gerekirse; hizmet sunanların ve politika geliştirenlerin farkındalığının artırılması, toplumsal cinsiyet eşitliğine dair kurumsal tutum geliştirilmesi, bu tutumun duyurulması, savunulması ve iş süreçleri dâhil olmak üzere belediye içindeki her birimde uygulanması, tüm hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle yeniden düzenlenmesi, toplumsal cinsiyete duyarlı veri ve mahalle temelli ihtiyaç haritaları ile hangi hizmetlerin nereye ve nasıl yönlendirilmesi gerektiğinin kadın ve çocukların lehine yönetilmesi, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ve anayasanın eşitlik ilkesi de dayanak gösterilerek, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelimin gözetilmesi, görüşmelerde ortaya konan diğer öneriler olarak sayılabilir.

Dolayısıyla; personelin güçlendirilmesi, hizmetlerin yeniden düzenlenmesi ve kamuoyuna yönelik yapılacak savunuculuğun kurumsal kararlılıkla sürdürülmesi gibi üç temel talepten bahsedilebilir. Öncelikle; yapılan görüşmelerde toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili ulusal mevzuat ve Türkiye'nin de tarafı olduğu uluslararası sözleşmeler konusunda tüm personel ve yöneticilerin bilgilendirilmesi ve Narlıdere Belediyesi iş süreçlerinin bu metinler uyarınca düzenlenmesi (çalışma yaşamında engellilik, inanç, yaş, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelim temelli ayrımcılık yapılmaması vb.) talebi iletilmiştir. Ancak; iş süreçlerinde eşitlikten sadece işe alım süreçlerinin anlaşılmaması, zorunlu babalık izni (sembolik olmayan bir periyotta, örneğin 4 aylık) gibi toplumsal cinsiyet rollerine dair dönüştürücü bir şekilde uygulanan istihdam politikalarının da gözetilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Ayrıca; meclis üyelerinin, personel ve yöneticilerinin tümünün ve evlendirme memurları başta olmak üzere personellerin tümünün periyodik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi alması, saha çalışanlarının, şiddet alanında çalışanların ve mahalle merkezlerinde çocuklarla çalışanların söz konusu eğitimleri öncelikli olarak alması getirilen diğer öneriler arasındadır.

Böylece; sosyal inceleme veya evde sağlık hizmetleri sırasında hem şiddet belirtilerinin daha kolay fark edilmesinin hem de fark edilen şiddet işaretleri ve tüm personele duyurulması talep edilmiştir. Örneğin; personelimize taciz veya şiddet durumları yaşandığında hangi adımları atmaları gerektiğini bu yönergeler sayesinde bilecektir. Tıpkı yönergeler gibi, eşitlik birimi ve/veya işyerinde taciz, şiddet ve mobbinge mücadele birimi gibi mekanizmaların kurulmasının da toplumsal cinsiyet eşitliğinin belediyenin bütününe nüfuz etmesini kolaylaştıracağı düşünülmektedir.

Bu birimlerin hem ayrımcılık, şiddet ve taciz vakalarını yönetecek hem de bu vakaların nasıl yönetileceğine dair temel prensipleri ortaya koyacak; dolayısıyla hem politika geliştirecek hem uygulayacak hem de diğer birimlerce uygulanmasını sağlayacak mekanizmalar olması mümkündür. Ayrıca, söz konusu prensiplerin bir tutum belgesi olarak kamuoyu ile paylaşılması, belediye iletişim araçlarının ve mekânsal planlamasının ayrımcı içeriklerden (yerleşmiş toplumsal cinsiyet rollerini pekiştiren vb.) arındırılması, hatta bu araçların toplumsal cinsiyet eşitliği savunuculuğu için kullanılması da öne çıkan talepler arasındadır. Son olarak; yapılan görüşmelerde

İstanbul'un eşitsizlik dinamiklerini ortaya serecek verilerin toplanması, farklı kadınlık durumlarına (engelli, çocuklu, gecekondü mahallelerinde yaşayan, yaşlı, bakım yükü olan vb.) yönelik ihtiyaç haritalarının çıkartılması ve hizmetleri kullanıcı verileri dâhil olmak üzere tüm verilerin anonimleştirilmiş veriler olarak derlenmesinin uygun hizmet ve politikaların geliştirilmesine katkı sunacağı iletilmiştir. Örneğin; nerelerde hangi yönde bir şiddet destek mekanizması kurulması gerektiği gibi politik kararların isabetli bir şekilde verilebilmesi için İstanbul'da toplumsal cinsiyet temelli/kadına yönelik şiddet istatistiği gibi verilere ihtiyaç duyulduğu belirtilmiştir. Diğer yandan; sağlık hizmetleri başta olmak üzere tüm hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle yeniden düzenlenmesi talep edilmiştir. Ayrıca, yoksul bölgelerin iyileştirilmesinin bir toplumsal cinsiyet eşitliği yüzünün olduğu vurgulanmıştır. Mahallelerin kadın ve çocukların farklılaşan ihtiyaçları gözetilerek iyileştirilmesinin söz konusu bölgeleri kadınlar için daha "yaşanılır" kılacağını altı çizilmiştir. Özellikle bu mahallelerde uluslararası sözleşmelerin tarif ettiği nitelikte danışma/dayanışma merkezlerinin yaygınlaştırılması, 7/24 hizmet verecek şiddet, taciz ve tecavüz kriz merkezlerinin kurulması; eğitim merkezlerinde 6284 sayılı yasa karşısında doğru adımların atılmasının mümkün olacağı düşünülmektedir. Ancak, eşitliğin bir kuruma yerleşmesi sadece kişilerin eğitim alması ile mümkün değildir. Yapılan görüşmelerde de bu görüş doğrultusunda öne çıkan bir öneri olarak, her hizmet alanında ayrımcılık karşıtı davranış kurallarını belirleyen yönergelerin oluşturulması ve haklar konusunda eğitimlerin ve kadınları güçlendirmeye yönelik içeriklerin artırılması; kentsel hizmetlere dair periyodik bilgilendirme yapılması; sığınak, kreş, gündüz bakım evi ve çamaşırhanelerin kurulması önerileri getirilmiştir. Ancak; öz savunma kursları ve sığınak açmak, ücretsiz kilit değiştirme vb. ev içi güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlamak gibi şiddetin kendisiyle baş etmeye yönelik desteklere paralel olarak mesleki eğitim, psikolojik destek vb. hizmetlerle şiddet ve/veya boşanma sonrası güçlenmeyi merkeze alan bütüncül bir sosyal politika yaklaşımını hayata geçirmek gerektiği, yapılan görüşmelerde sık sık hatırlatılmıştır.

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE						
AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Müdürlük ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Müdürlükler	Göstergeler
1. Kadınların ekonomik ve sosyal hayatta güçlenmelerini sağlamak	1.1. Personele toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısının artırılması.	1.1.1. Belediyenin hizmetlerinin cinsiyete duyarlı şekilde planlanması için eğitim ve toplantıların düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Üniversiteler Kadın Örgütleri İBB Kadın Şube Müdürlüğü	Personele toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı (Adet)
	1.2. Kadını güçlendirici paket eğitim sayısının artırılması.	1.2.1. Kadınlara ve kadın mültecilere yönelik çeşitli konularda güçlendirici eğitimler verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Meslek Odaları ve Dernekleri Kadın Örgütleri	Kadını güçlendirici paket eğitim sayısı (Adet)
		1.2.2. Kadınların güçlenmesine yönelik Kadının İnsan Hakları Eğitimleri (KİHEP) verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar	Kadını güçlendirici paket eğitim sayısı (Adet)
	1.3. Cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık yayın çalışmaları sayısının artırılması.	1.3.1. Kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimlerle işbirliği içinde, toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini geliştirmeye yönelik çalışmaların planlanması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kamu Kurum ve Kuruluşları Kent Konseyi Kadın Meclisi İlgili STK'lar Meslek Odaları ve Dernekleri Üniversiteler	Cinsiyet eşitliği ile ilgili farkındalık yayın çalışmaları sayısı (Adet)

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Müdürlük ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Müdürlükler	Göstergeler
	1.4. Danışmanlık hizmeti talebinde bulunan kadınlarla yapılan görüşme sayısının artırılması	1.4.1. Kadına yönelik şiddetin, erken yaşta zorla evliliklerin vs. önlenmesi amacıyla toplumsal farkındalık çalışmalarını sürdürerek koruyucu ve önleyici hizmetlerin sunulması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, AÇSHB İl Müdürlüğü, Emniyet, Sağlık Kuruluşları, Savcılık ve Mahkemeler ŞÖNİM	Danışmanlık hizmeti talebinde bulunan kadınlarla yapılan görüşme sayısı (Adet)
2. İlçemizde kadına yönelik şiddetin önlenmesine yönelik koruyucu önleyici hizmetlerin artırılması	1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadele alanına erkek katılımının sağlanması (Erkeklik Atölye ve Eğitimleri	1.1.1 Şiddetsiz Erkeklik Atölyesi çalışmalarının düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Üniversiteler Baro STK'lar	Atölyelerin katılım sayısı ve çıkan sonuçların raporlanması Düzenlenen atölye ve eğitim sayısı
	1.2. Kadına yönelik şiddetle mücadelede cinsiyetçi dilin ve görsellerin kullanımına yönelik farkındalık geliştirilmesi	1.1.2. İlçenin her alanında, negatif erkeklik söylemlerini afişleyerek, erkek şiddetine dikkat çekmek	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü STK'lar Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Üniversiteler	Çıkan afiş ve broşürlerin dağıtım sayısı
3. Kadın Danışma Merkezi'nin nitelik ve kapasitesinin artırılması, geliştirilmesi	1.1. Kadın Danışma Merkezi'nin nitelik ve kapasitesinin artırılması, geliştirilmesi	1.1.1 Kadın Danışma Merkezi'nin nitelik ve kapasitesinin artırılması, geliştirilmesi çalışmalarını yapmak için teknik personelin çalışması, Merkez çalışanlarına, ikincil travma ve tükenmişlik sendromu konularında süpervizyon hizmeti verilmesinin sağlanması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	İnsan Kaynakları Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Üniversiteler İlçe Sağlık Grup Başkanlığı	İstihdam edilen teknik personel sayısı ve yapılan eğitim sayısı

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Müdürlük ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Müdürlükler	Göstergeler
4.Kadına, Çocuğa Yönelik Şiddet ile ilgili ilçemiz verilerinin derlenmesi	1.1. İlçemizde kadına, çocuklara yönelik şiddetin önlenmesi için diğer kurumlar ile işbirliğinin geliştirilmesi	1.1.2 İlçe Emniyet Müdürlüğü'ne şiddet ile ilgili gelen başvuruların ve sonuçlandırma aşamalarının, Kadın Danışma Merkezi'ne yapılan başvuruların ve sonuçlandırma aşamalarının, saydam bir şekilde her ay düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılmasının sağlanması.	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlçe Emniyet Müdürlüğü	Şiddet gören kadın sayısı ve sorunu çözülen kadın sayısı
	1.2. 11 Mahalleyi kapsayan MOR haritanın çkarılması	1.2.3 Şiddet mağdurlarının mahallelere dağılımını gösterir tablonun hazırlanması		Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlçe Emniyet Müdürlüğü	Şiddet gören kadın sayısı ve sorunu çözülen kadın sayısı
		1.2.4 Çocuklara yönelik ihmal, istismar ve şiddetle ilgili farkındalık çalışmalarının (kampanya, eğitim, seminer vb.) yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi İlgili STK'lar Üniversiteler Meslek Odaları ve Dernekleri Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Yapılan farkındalık çalışması sayısı (Adet)

3.5. KADINLARIN KARAR ALMA MEKANİZMELARINA KATILIMI

Yapılan görüşmelerde öne çıkan sorunların tümü katılımcılığın eşitlikçi politika ve hizmet üretme sürecinin her evresinde tekrar açılması gereken bir pencere olarak düşünülmesi gerektiğine işaret etmektedir. Dolayısıyla; katılımcılık başlı başına bütçe, personel ve yatırım gerektiren bir politika alanı olmakla birlikte, diğer tüm alanlardaki politika ve hizmetlerin planlanması, uygulanması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve revize edilmesi aşamalarını da kesen alanlar arası bir prensip olarak da görülmelidir. Örneğin; hizmet ve politikalardan haberdar olmak katılımın ilk şartıdır ve bu alandaki bilgilendirmenin yetersiz olması hizmetlere erişimin önünde büyük bir engeldir.

Bu nedenle; engellileri kapsayacak şekilde çok yönlü materyallerin üretilmesi önerilmiştir. Ayrıca; özellikle kadınlara yönelik hizmetlerin ev ziyaretleri gibi yüz yüze iletişim olanakları kullanılarak yaygınlaştırılmasının önemi yapılan görüşmelerde sık sık vurgulanmıştır. Diğer yandan; duyuruların her yere ve herkese ulaştığından emin olmak için iletişim araçlarının da denetlenmesi gerektiği unutulmamalıdır. Ancak; katılımcılığın billboard ve broşürlere indirgenemeyeceğini hatırlatmak gerekmektedir! Bu noktada, açık, ve toplumsal cinsiyete duyarlı vatandaş bütçelerinin hazırlanıp periyodik olarak paylaşılması veya kentli hakları konusunda mahallelerde kadın toplantıları yapılması gibi daha geniş perspektifli adımların atılması talep edilmiştir. Ayrıca; her alanda hayata geçecek plan ve programların toplumsal cinsiyete duyarlı verilerle desteklenerek paylaşılmasının kadınların ilgili politikalarla kendi hayatları arasındaki bağı kurabilmelerine yardımcı olacağının altı çizilmiştir. Bu bağın kurulası hem politikaların oluşturulması sürecinde kadınların katılımını hem de politikalar hayata geçtikten sonra toplumsal cinsiyet eşitliği etki analizinin yapılmasını anlamlı kılacaktır. Diğer yandan; yapılan görüşmeler sonucunda katılımın en önemli kanallarından biri olan sivil toplum örgütleri ile yeterli düzeyde ve kurumsal ilişkiler geliştirmek için bir iletişim ve işbirliği modeli oluşturma ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Örneğin; sivil toplum ve kadın örgütleri ile ilişkiyi yürütecek ayrı bir birimin kurulması veya her iki tarafta ilişkileri geliştirecek kontak kişilerin belirlenmesi mümkündür. Ancak; bu işbirliği modelinde kadın örgütlerinin sözünün şiddet veya bakım gibi spesifik politika alanlarına sıkıştırılmaması ve bütünlüklü bir perspektifle tüm sosyal politika alanlarına sirayet etmesi gerektiği vurgulanmıştır. Bunun için, stratejik planların hazırlık süreci ve kamu hizmetlerinin planlanması gibi kritik süreçlerde kadın örgütlerinin katılımının her türlü düzenleme (toplantı saatleri, erişilebilirlik vb.) yapılarak sağlanması gerektiği belirtilmiştir.

Burada mahalle odaklı kadın örgütlenmeleri, kadın kooperatifleri, kadın komiteleri, cami dernekleri ve bu alanda çalışan kadın inisiyatifleri gibi yerel aktörlerin de kast edildiğinin altını çizmek gerekir. Faaliyetlerin mahalle ölçeğinde düzenli izlenip değerlendirilebilmesi için mahalle meclislerinin ve dayanışma gruplarının kurulması muhtarların etkin rolü ile mahalle odaklı afet iletişim kanallarının oluşturulması; düzenli sıcak yemek ihtiyacı gibi gündelik hayata dair spesifik ihtiyaçlar dâhil olmak üzere hizmet ve politikaları yönlendirecek mahalle odaklı bilgilerin yine muhtarlar aracılığıyla edinilmesi bu alanda getirilen başlıca önerilerdendir.

Ayrıca; görüşmelerde mahallelerde yaygınlaştırılacak belediye erişim noktaları ile yurttaşların her konuda başvuru, şikâyet ve geri bildirimlerini iletebilmesinin mümkün olduğu fakat belediyede katılımcılık perspektifinin güçlendirilmesi için toplumsal cinsiyet eşitliğinin

gözetildiği belediye meclis toplantılarına ve komisyonlarına yurttaşlar ve sivil toplumun katılımını teşvik etmenin, belediye ile meslek odaları, kadın örgütleri ve kooperatifleri arasında yapılacak protokolleri yaygınlaştırmanın gerektiği belirtilmiştir. Son olarak; tüm birimlerden yetkili temsilcilerin, sivil toplum temsilcilerinin yer alacağı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve YEPP Koordinasyon Birimi'nin kurulması ile hedeflenen eşitlik perspektifinin belediyenin bütün alanlarına sirayet etmesinin ve süreç içerisinde hangi alana ne kadar sirayet edebildiğinin izlenip değerlendirilebilmesinin çok daha kolay olacağı yinelenmiştir.

KADINLARIN KARAR ALMA MEKANİZMELARINA KATILIMI						
AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Müdürlük ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Müdürlükler	Göstergeler
1.Kadınların yerel yönetimin işleyişi ve karar verme mekanizmaları ile ilgili farkındalıkların artırılmaya yönelik çalışmalar yapmak	1.1. Kadın erkek eşitliği birimi tarafından yapılan ihtiyaç analizi çalışmalarının artırılması	1.1.1. Kadın erkek eşitliği birimi tarafından mahalle düzeyinde kadın odaklı hizmetlere yönelik çalışmalar yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın erkek eşitliği birimi ihtiyaç analizi sayısı (Adet)
	1.2. Kent Konseyi katılımcı kadın sayısının artırılması	1.2.1. Kent Konseyi bünyesinde kurulan Kadın Meclisi ile işbirliği yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İlgili STK'lar Kent Konseyi	Kent Konseyi katılımcı kadın sayısı (Adet)
	1.3 Eşitlik Komisyonuna verilen eğitim sayısının artırılması.	1.3.1. Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu üyelerine yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İlgili STK'lar Üniversiteler	Kadın Erkek Eşitliği Komisyonlarına verilen eğitim sayısı (Adet)
	1.4. Muhtarlar ile mahalle toplantı sayılarının artırılması	1.4.1. Muhtarlar ile mahallelerde ihtiyaç tespit toplantılarının yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İlgili STK'lar Üniversiteler Muhtarlıklar	Muhtarları ile mahalle toplantı sayısı (Adet)

3.6. KADIN VE KENTSEL HİZMETLER

Yapılan görüşmeler sonucunda; kentsel mekânların sadece kadınların ihtiyaçlarına, erişilebilirlik ve kapsayıcılık kriterlerine göre değil, kadınların birbiriyle karşılaşmalarına imkân tanıyacak şekilde de düzenlenmesi (örneğin okul çıkışlarında açık alan veya bank düzenlemesi); kentte hareket eden her kadının kadınları güçlendiren ve toplumsal cinsiyet eşitliği savunuculuğu yapan unsurlarla karşılaşabilmesi; kent planlaması ve tasarımında katılımcı ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten yöntemlerin kullanılması gerekliliği öne çıkmıştır.

Bu kapsamda; öncelikle tüm hizmet binalarının fiziksel erişilebilirliğini ölçen envanterin çıkarılması, buna göre iyileştirmeler yapılması; kadınların kent mekânı ve kentsel hizmetlere erişimini ölçecek nitel ve nicel araştırmaların yapılması; engelliler, yaşlılar, bakım verenler ve ebeveynler için kent erişilebilirliğini arttırmaya yönelik altyapı iyileştirmelerinin (kaldırımlarda yükseklik ve genişlikler ile rampaların denetlenip iyileştirilmesi, durakların yaya geçitlerinin, trafik ışıkları, otoparkların, kör taşları, Braille alfabesi, görsel, işitsel uyarılar ile engelsiz hale getirilmesi vb.) yapılması; kadınların kentte yoğun hareketlilik güzergâhlarının (ilkokullar, toplu ulaşım ana arter ve durakları, kreş, hastane, alışveriş merkez ve pazar yerlerine bağlanan kaldırım ve yürüme güzergâhları ve etrafı vb.) tespit edilmesi ve gerekli iyileştirmelerin önceliklendirilmesi önerilmiştir.

Ayrıca; kent planlaması ve tasarımında katılımcı ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten yöntemlerin kullanılması; kentsel dönüşüm projelerinin toplumsal cinsiyete duyarlı bir şekilde, hak temelli ve yerinde dönüşüm modeli çerçevesinde yürütülmesi; kent mobilyalarının herkes tarafından kullanılabilir malzemeler ve tasarım ile üretilmesi; yayalar için yol gösteren levhaların herkes tarafından okunabilir ve anlaşılabilir olması; kamusal mekânlar tasarlanırken (kaldırım, sokak, meydan, parklar, camiler, tuvaletler, aydınlatmalar) kadın örgütlerinin de dâhil olacağı danışma kurullarının kurulması; mekânsal planlamalarda kadınların kent güvenliğinin gözetilmesi; muhtarlık binalarının katılımcı toplantılara imkân sağlayacak şekilde modernize edilmesi ve sokak isimlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi gibi geniş bir yelpazede eşitlikçi kentsel tasarım adımlarının atılması talep edilmiştir

KADIN VE KENTSEL HİZMETLER						
AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
1. Narlıdere’de sosyal donatı alanlarını yaygınlaştırmak, var olanları iyileştirmek ve bu alanların sürdürülebilirliğini sağlamak.	1.1. İlçede kadınların doğrudan ve dolaylı olarak ihtiyaçlarına yönelik sosyal donatı alanlarının artırılması 1.2. Kentsel dönüşüm planlanırken, kadın kuruluşlarının, Eşitlik Biriminin görüşünün alınması	1.1.1. Kadınların el emeklerini satabilecekleri pazaryerleri yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Nar-Bel Şirketi	Yapılan pazaryeri sayısı (Adet)
		1.1.2. Yeni sosyo-kültürel merkezler yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Yapılan sosyo-kültürel merkez sayısı (Adet)
		1.1.6. Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesis yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü Emlak İstimlak Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal tesis tamamlanma oranı (%)
		1.1.7. Kadın ve Gençlik Spor Kompleksi yapılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın ve Gençlik Spor Kompleksi tamamlanma oranı (%)

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
2.Kültür ve sanat etkinliklerini artırarak bu etkinliklere toplumun tüm kesimlerinin erişimini kolaylaştırmak ve kültürel değerleri korumak	2.1.Kadınların sanatsal ve kültürel etkinliklere katılımını artırılması.	2.1.1.Toplumun tüm kesimlerine yönelik kültürel ve sanatsal etkinlikler (konser, sinema, söyleşi, panel, vs) düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Düzenlenen festival ve şenlik organizasyonu sayısı (Adet)
		2.1.2.Ulusal ve yerel boyutta topluma mal olmuş kişiler, günler ve olayların düzenli aralıklarla anıldığı organizasyonların gerçekleştirilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Düzenlenen festival ve şenlik organizasyonu sayısı (Adet)
		2.1.3.Kadınlara yönelik kültür ve sanat kursları düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Düzenlenen kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı (Adet)
		2.1.4.Kadınlara yönelik sanat atölyeleri düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Düzenlenen kurs sayısı (Adet)

AMAÇ	HEDEF	EYLEM	BAŞLANGIÇ VE BİTİŞ TARİHİLERİ	Sorumlu Kurum ve Birimler	İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
3.Kadınların, spora ilgisini artırarak spor yapma olanaklarını geliştirmek ve başarılı sporcular yetiştirmek	3.1.Kadınlara spor yapma olanaklarının artırılması.	3.1.1.Çeşitli spor dallarında kurslar açılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Açılan spor branşı sayısı (Adet)
		3.1.2. Spor organizasyonlarının düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Yapılan organizasyon sayısı (Adet)
		3.1.3.Engellilere yönelik sportif faaliyetlerin düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Engellilere yönelik açılan branş sayısı (Adet)
4. Dezavantajlı kesimlerden çocuk, genç, yaşlılara yönelik hizmetlerin daha etkin sunulması	4.1. Kadınları dolaylı olarak etkileyen hizmetlerin (çocuk yaşlı ve gençlere yönelik) verilmesi sayısının artırılması	4.1.1 Yaşlılara yönelik "Yaş Alanlar Merkezi"nin açılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Fen İşleri Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Temizlik İşleri Müdürlüğü Zabıta Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Yaşlılara yönelik hizmetlerden yararlanan kişi sayısı (Adet)

		4.1.2. Yaşlılara yönelik evde öz bakım hizmetlerinin verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Sağlık İşleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Evde öz bakım hizmeti sunulan aile sayısı
		4.1.3. Çocuk ve ergen ile onların ailelerine danışmanlık hizmetlerinin verilmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü AÇSHB İl Müdürlüğü, Emniyet, Sağlık Kuruluşları, Savcılık ve Mahkemeler ŞÖNİM	Başvuruya esas danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin karşılanma oranı (%)
		4.1.4. Çocuklara yönelik faaliyetlerin yürütüldüğü yaz okullarının açılması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Yaz okuluna katılan çocuk sayısı (Adet)
		4.1.5. Dezavantajlı mahallelerde çocuk ve yaşlılara eğitim ve seminerlerin düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi İlgili STK'lar Üniversiteler Meslek Odaları ve Dernekleri	Yapılan etkinlik, gezi ve eğitim sayısı (Adet)
		4.1.7. Çocuk ve gençlere yönelik spor, kültür ve sanat etkinliklerinin düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi İlgili STK'lar, Üniversiteler	Yapılan etkinlik, sayısı (Adet)

					Meslek Odaları ve Dernekler	
		4.1.8.Önemli gün ve haftalarda çocuk ve yaşlılara yönelik etkinliklerin düzenlenmesi	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi İlgili STK'lar Üniversiteler Meslek Odaları ve Dernekleri	Yapılan etkinlik, sayısı (Adet)
	4.2.Kadınlara yoksullukla mücadele konusunda destek hizmetleri sayısının artırılması	4.2.1. Yeni doğan çantasının, asker aileleri yardımının, sosyal destek kartı yardımının devamının sağlanması	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi İlgili STK'lar Üniversiteler Meslek Odaları ve Dernekleri	Yenidoğan çantasından faydalanan kadın sayısı (Adet) Muhtaç asker aileleri yardımından faydalanan kadın sayısı (Adet) Sosyal destek kartı yardımından faydalanan kadın sayısı
5.İlçemize iç göçle gelen ailelerin hayatını kolaylaştırmak ve ilçemize uyumlarını sağlamak için KADIN VE GENÇLİK MERKEZİ kurulması	5.1. İlçemize iç göçle gelen ailelerin hayatını kolaylaştırmak ve ilçemize uyumlarını sağlamak için KADIN VE GENÇLİK MERKEZİ sayısının artırılması	5.1.1. İlçemize iç göçle gelen ailelerin hayatını kolaylaştırmak ve ilçemize uyumlarını sağlamak için KADIN VE GENÇLİK MERKEZİ kurulmasını sağlamak	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü İmar İşleri Müdürlüğü Muhtarlıklar STK'lar İzmir Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Gençlik Merkezi Sayısı ve buralardan yararlanan kişi sayısı
	5.2. Dezavantajlı kadınların ve ailelerin maddi ve manevi sorunlarına destek için ikinci el satış stantları sayısının artırılması	5.2.2 Dezavantajlı kadınların ve ailelerin maddi ve manevi sorunlarına destek için ikinci el satış stantları sayısının artırılması için stantlar açılarak satış yapılması ve geliri ile dezavantajlı kadın ve ailelere destek olunması .	2023-2025	Kadın Danışma Merkezi Eşitlik Birimi	Kültür ve Sosyal İşleri Müdürlüğü Kooperatif Temizlik İşleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü	İkinci el giysi stantlarının sayısı